



# Kriittisen osaamisen säilyttäminen ohjelmistoalalla

Keskiviikkona 4.12. klo 9-10

Webinaari

*Antti Harjuoja*

# Nextmile Oy

Autamme työnantajia kääntämään työntekijöiden eläköitymisen kilpailueduksi.

**2017**  
alkaan

**6 000**

vastaajaa, 62% yli 55v  
v.2020 tutkimuksessa

**1 500**

konkaria osallistunut  
online-ohjelmiin



**Antti Harjuoja**  
Toimitusjohtaja



**Sari Lehtoaro**  
Partner & asiakkuudet



**Kimmo Soini**  
Partner & hallitus

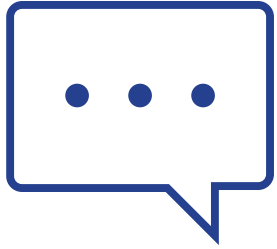


**Elina Aaltolainen**  
Partner & hallitus



**Mikko Koljonen**  
Partner & advisor

# Konkarikulttuurin tila ohjelmistoalalla



# Herättää tunteita

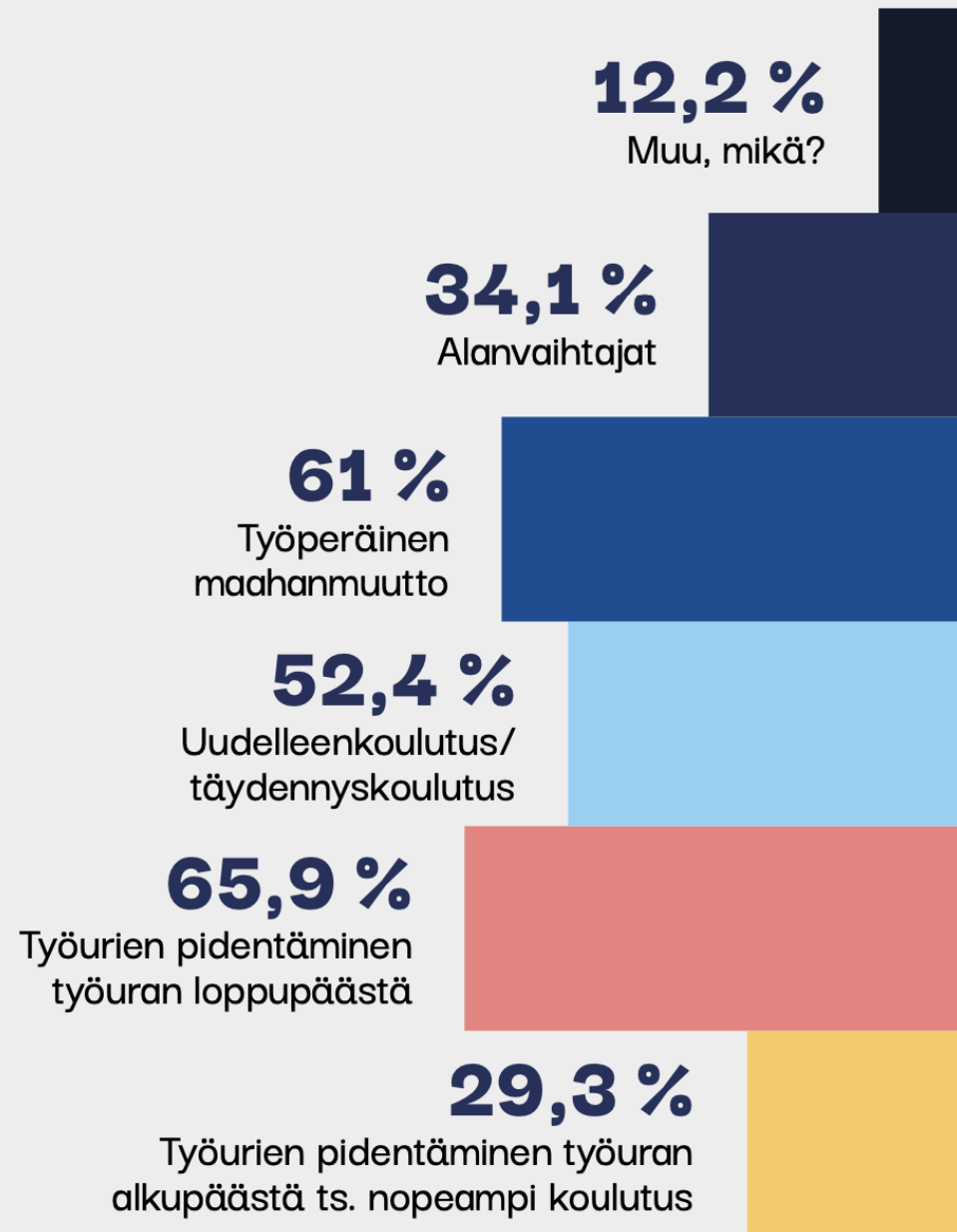
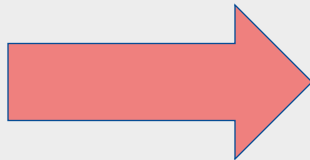
Ei konkarijohtamisesta kannata tehdä mitään numeroa!

IT-ala kaipaa asennemuutosta – ei arvosteta yli 50v panosta.

# Yli 60 %

osaajapula hidastaa kasvua ja kehittymistä

# Parhaita keinoja osaajien saatavuuden parantamiseksi Suomessa



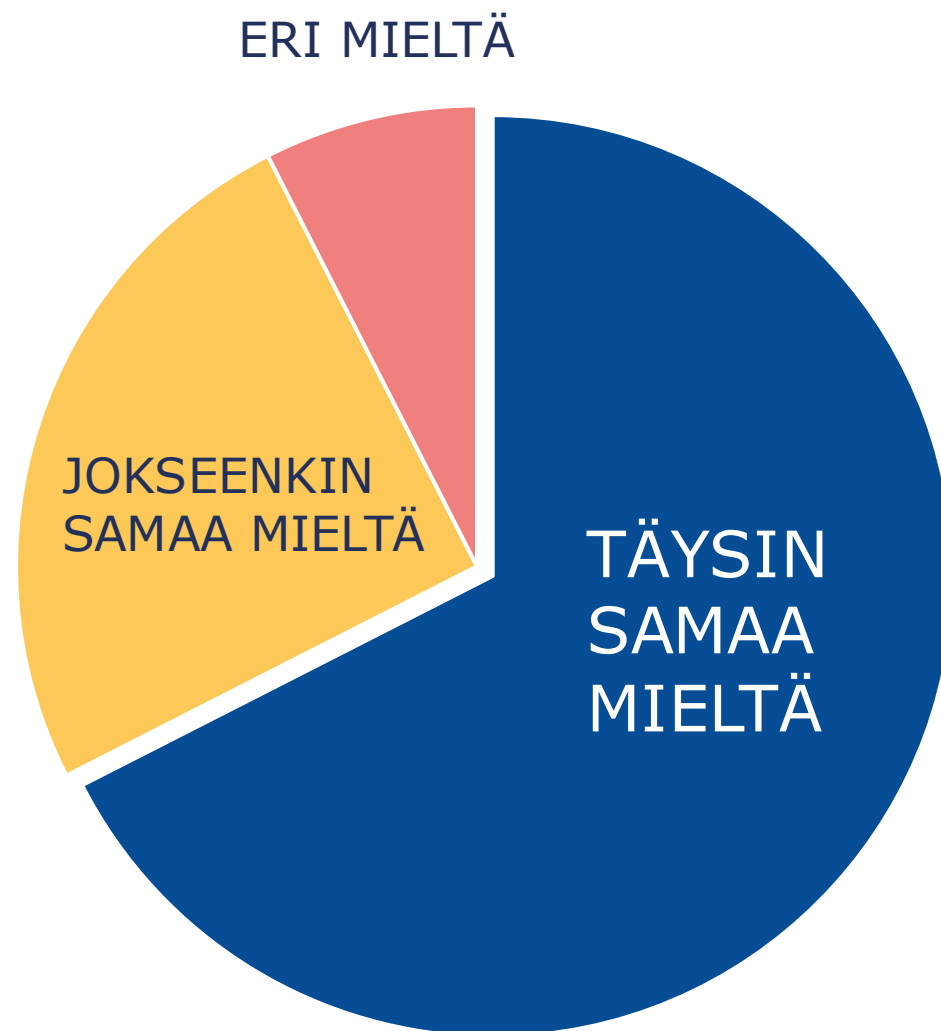
# Yli 90 %

vuonna 2030 yli 55-vuotiaita työntekijöitä



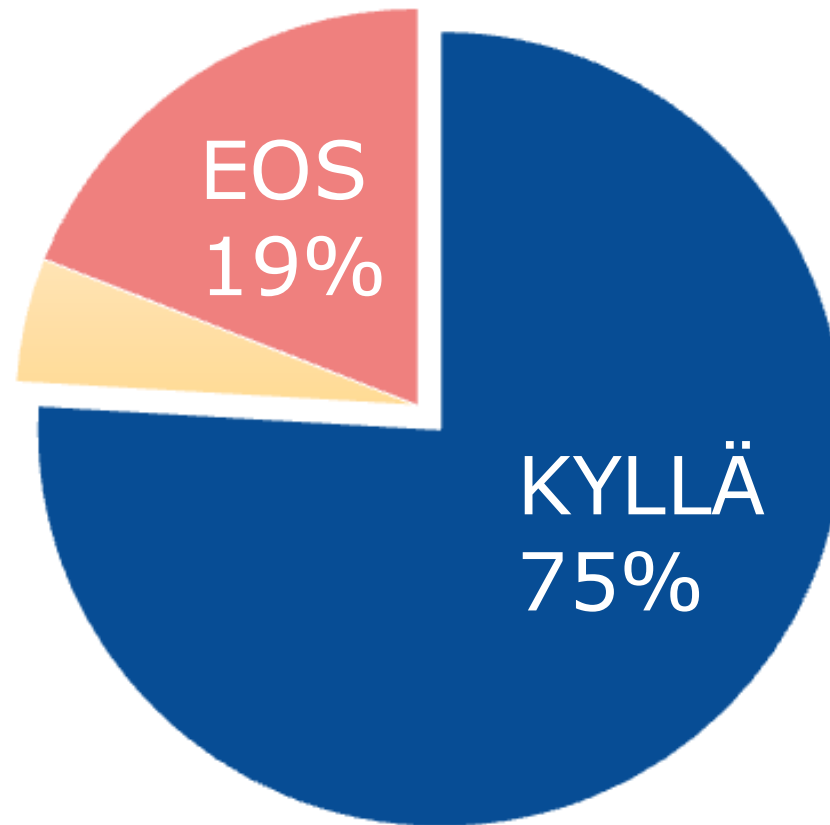
**Yli 55-vuotiailla työntekijöillä on yritykselle kriittistä osaamista.**

# Yli 55-vuotiailla työntekijöillä on yritykselle kriittistä osaamista



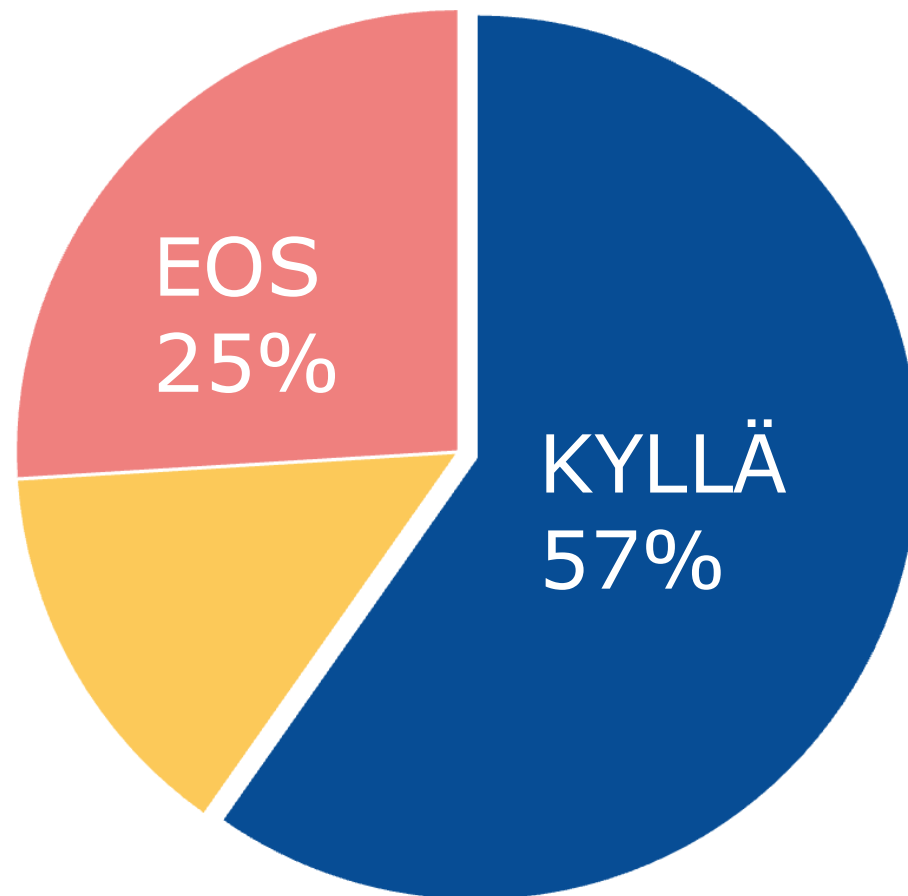
**Yrityksessäsi on tahtotila  
jatkaa konkariosaajan  
työuraa yli eläkeiän, jos  
työntekijä näin haluaa?**

## Tahtotila jatkaa konkariosaajan työuraa yli eläkeiän



**Eläköitynyt työntekijä on  
kiinnostava vaihtoehto  
osaajapulaan?**

## Eläköitynyt työntekijä on kiinnostava vaihtoehto osaajapulaan?

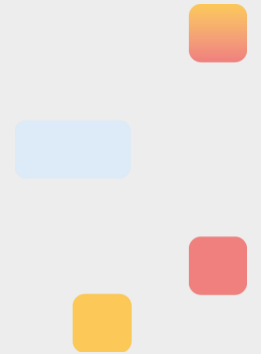
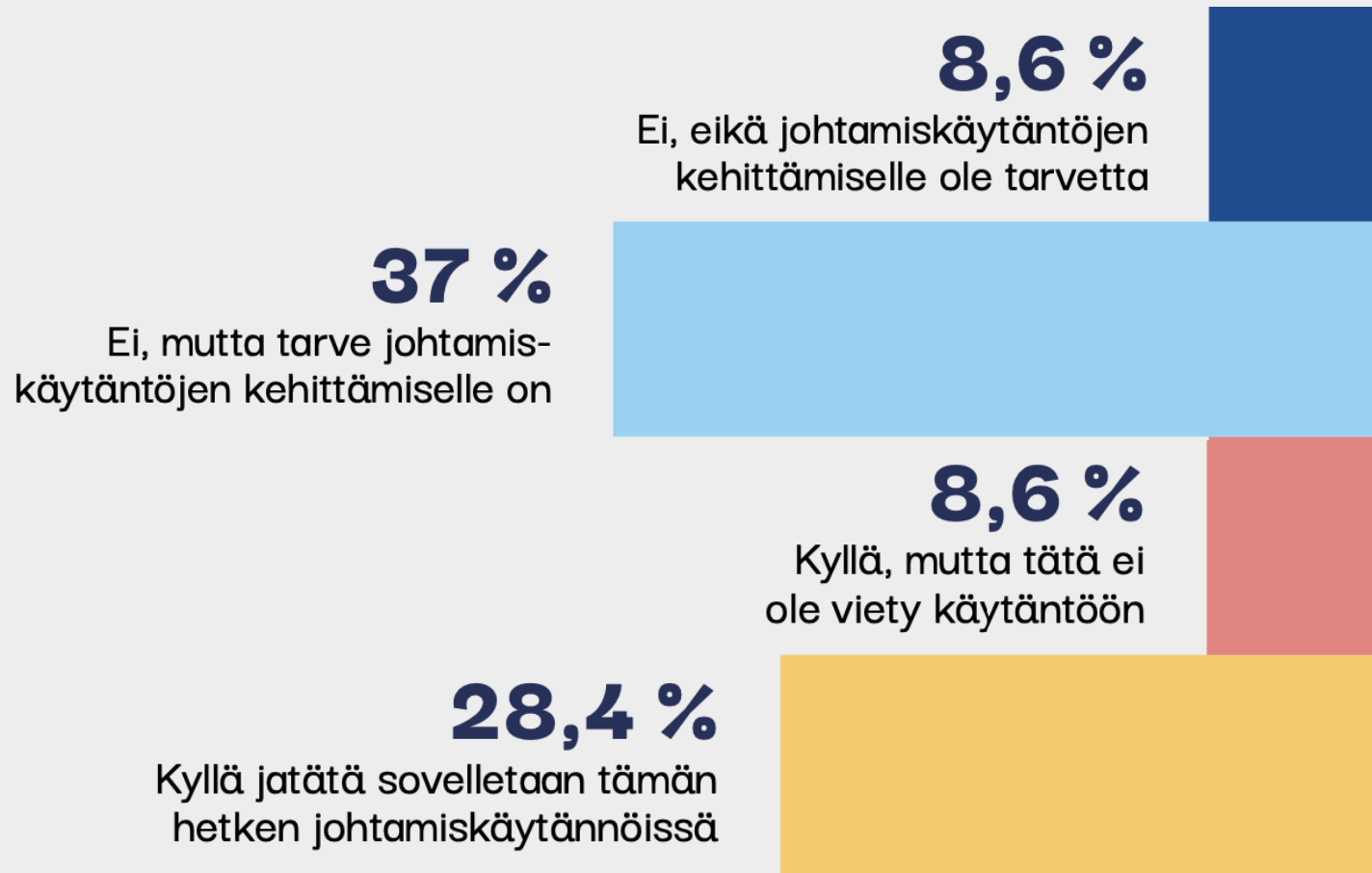
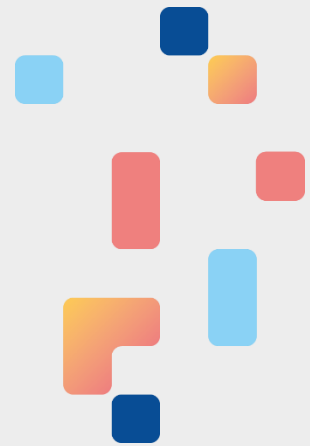


**< 30 %**

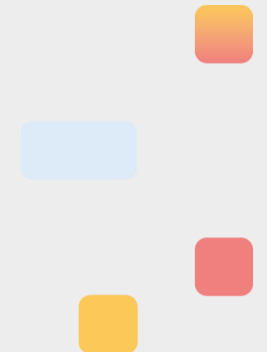
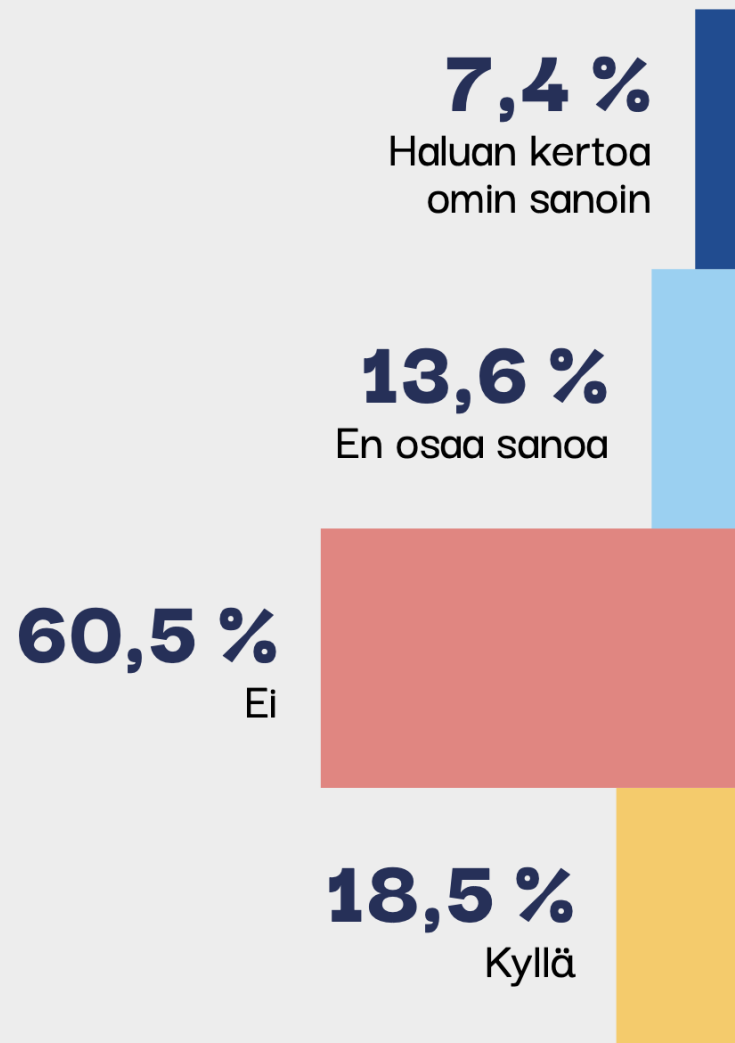
hyödyntää tällä hetkellä eläköityneitä työntekijöitä

**Yrityksessäsi tiedetään  
millainen johtaminen tukee  
konkarityöntekijän työhyvinvointia  
ja tuottavuutta parhaiten?**

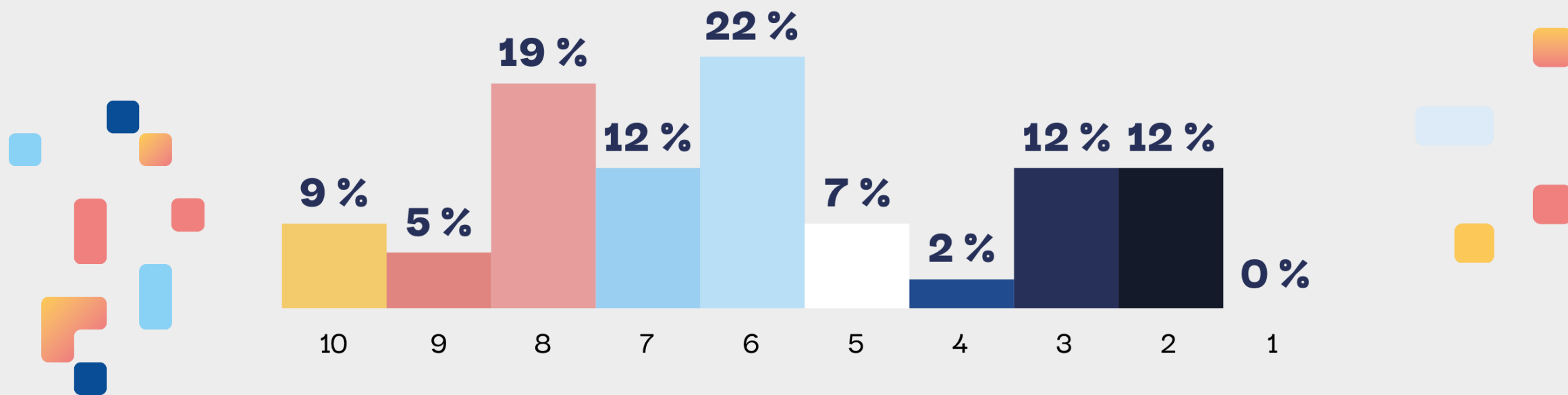




**Yrityksessäsi on toimintatapa ja prosessi työuran viimeisen 5 vuoden johtamiseen?**



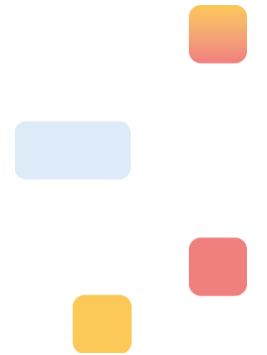
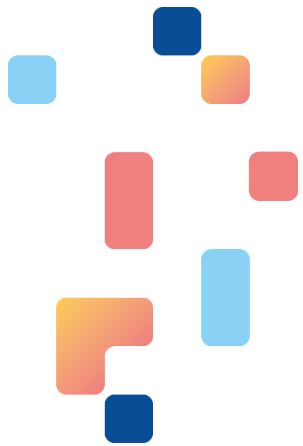
# Kuinka arvioit konkarikulttuurin tilaa yrityksessäsi?



**Nykyinen johtaminen ei tue urien jatkumista**

**Eläköityneet työntekijät ovat tällä hetkellä  
alihyödynnetty mahdollisuus**

# Tutkimuksessa tunnistetut ongelmat



# Tutkimuksessa tunnistetut ongelmat

1. Organisaation tahtotila
2. Systemaattisuus puuttuu
3. Konkareiden johtaminen
4. Tuki elämänmuutoksessa
5. Joustavan työn mallit



## **3 SUOSITUSTA:**

- 1. Tavoitteet**
- 2. Toimintatavat**
- 3. Taidot**

# Haluatko raportin itsellesi?



[softwarefinland.fi/tietoa-toimialasta](https://softwarefinland.fi/tietoa-toimialasta)

tai ole yhteydessä: [antti@nextmile.fi](mailto:antti@nextmile.fi)



# Yhteistyössä

**Antti Harjuoja**

Toimitusjohtaja

+358 50 571 4011

[antti@nextmile.fi](mailto:antti@nextmile.fi)

**nextmile**