



Me tekniikan takana

Vuosikertomus 2024

Epävarmuuden vuosi

Kulunutta vuotta leimasi geopoliittinen levottomuus. Pitkään jatkunut Venäjän hyökkäyssota on tuonut sodan Eurooppaan. Yhdysvaltain presidentinvaalit toivat omalta osaltaan epävarmuutta maailmaan.

Huolta on myös siitä, miten Kiina asemoi itseään maailmassa, jossa Euroopan ote tuntuu lipsuvan. Ranskan ja Saksan politiikka on muutoksessa ja taloudellinen kasvu EU:ssa jää edelleen paljon jälkeen esimerkiksi Yhdysvalloista. Kasvanut kauppapoliittinen epävarmuus on myrkkynä taloudelle.

Suomen vienti keskittyy pitkälti investointitavaroihin ja välituotteisiin - kasvava kansainvälisen talouden epävarmuus vähentää herkästi Suomen vientituotteiden kysyntää. Kaikki tämä tuo epävarmuutta talouteen ja vaikuttaa meihin suomalaisiin, myös TEKin jäseniin.

Helpotusta epävarmuuteen

Epävarmuuden ajassa on tärkeää, että tekniikan akateemisen työuralle löytyy luvasta tukea ja apua. Enemmän kuin joka viides TEKin täysjäsen käytti palveluitamme vuonna 2024. Tämä on rohkaiseva luku, varsinkin, kun palaute palveluista on erittäin hyvää. Näyttää siltä, että viitisen vuotta sitten käynnistämämme palvelustrategiatyö on tuottanut tulosta. Samoin tukea ja turvaa luo luottamusmiehemme työpaikoilla sekä työelämäasiantuntijoidemme tuki ongelmien ilmetessä vaikkapa muutosneuvotteluissa tai ristiriitatilanteissa.



Jäsen voi varautua etukäteen mahdollisiin haasteisiin mutta myös kehittämällä omaa ajatteluaan katsomalla TEKin sivuilta löytyviä suorja lähetyksiä ja tallenteita lukuisista webinaareista, joissa käsitellään luvasta hyvään (työ)elämään liittyviä asioita ja opitaan uutta. Miltei puolet TEKin eri jäsenistä (47 prosenttia) olikin vuoden 2024 aikana asioinut kanssamme.

Jäsenmäärä kasvaa

Myöhemmin tässä vuosikertomuksessa kerrotaan tarkemmin TEKin jäsenmäärän kehityksestä, mutta esiin voisi nostaa sen, että kymmenessä vuodessa jäsenmäärä on kasvanut noin 10 000 hengellä ja täysjäsenmääräkin noin 3 000 hengellä. Heikoimpaan vuoteen verrattuna tuolla tarkastelujaksolla kasvu vuoden 2024 oli kokonaisjäsenmäärässä noin 11 500 henkeä ja täysjäsenmäärässä 3 800 henkeä.

Vaikutamme

TEK on tekniikan ja sen tekijöiden puolestapuhuja. Vaikutamme faktoilla ja perustamme näkemyksemme niihin. Siksikin TEKin tutkimustyö on erittäin tärkeää.

Tunnettuamme hyvin heidät, joiden päätöksiin haluamme vaikuttaa, teemme sitä yhdessä muiden toimijoiden kanssa asian mukaan. AKAVA on luonnollisesti läheinen kumppani työelämäkysymyksiin vaikuttaessa kuten myös neuvottelujärjestöt YTN ja JUKO. Myös Teollisuuden palkansaajat TP on tärkeä kumppani, jonka kanssa teemme selvityksiä ja tutkimuksia ajankohtaisista teemoista työelämään ja teollisuuden menestyksen ehtoihin liittyen. Myös oman alamme yliopistot ja Teknolohiateollisuus ovat tärkeitä kumppaneita, kun tekniikan alan koulutukseen ja tutkimukseen vaikutetaan.

Pohjoismaisessa ja EU-vaikuttamisessa kumppanimme on Association of Nordic Engineers ANE.

Olemme aktiivisesti pitäneet yhteyttä suomalaisen mediaan meille tärkeiden asioiden edistämiseksi. Kaava on sama. Tutkimustieto ja faktat edellä menään. Teemat vaihtelevat. Tämä työ on kantanut hedelmää ja ansaittu näkyvyys on kasvanut.

Jari Jokinen

TEKin toiminnanjohtaja

Rakennamme parempaa työelämää

Aluksi

TEKin hallituksen puheenjohtaja kansanedustaja Mari-Leena Talvitie erosi vuoden 2024 lopussa hallituksen puheenjohtajan paikalta, ja tehtäväkseni ensimmäisenä varapuheenjohtajana tuli johtaa hallitusta, kunnes maaliskuussa Tampereella pidettävä valtuusto valitsee Mari-Leenalle seuraajan. Mari-Leenan johdolla TEK on mennyt hienosti eteenpäin. En pysty täyttämään hänen jättämiään saappaita, mutta parhaani teen, jotta etenemme hänen jättämiensä askelmerkkien mukaisesti oikeaan suuntaan.

Haluan toivottaa Mari-Leenalle omasta ja tekkiläisten puolesta menestystä tiede- ja kulttuuriministerin vaativassa mutta erittäin tärkeässä tehtävässä.

Tekniikan akateemisten yhteisö

Myös vuonna 2024 jäsenmäärämme kasvoi hyvin ja palveluiden käyttö kehittyi entisestään. Aina voidaan parantaakin toimintaa, mutta tämä on erinomainen tilanne toimialalla, jossa kaikki sisarjärjestömme eivät voi samaa sanaa.

Erityisen iloinen olen siitä, että olemme tehneet fuksirekrytoinneissa kaikkien aikojen ennätyksen jo seitsemän vuotta peräkkäin. Se, että nuoret ovat kiinnostuneita meistä, on tulevan menestyksen tae.

Opiskelijat ja vastavalmistuneet ovat erittäin kriittisiä, mikä on mielestäni hyvä asia. Niin kuuluukin olla.



Ilman, että kuuntelemme nuoria, emme voi menestyä. Tämän päivän opiskelija on huomisen huippuasiantuntija, yritysjohtaja ja yhteiskunnallinen vaikuttaja.

Yksi osa tätä hyvää kehitystämme on, että olemme yhteisö erilaisille jäsenille. Osa pitää kerho- ja yhdistystoimintaa itselleen tärkeimpänä, toiset ura- ja lakipalveluita tai TEKin tapahtumia ja valmennuksia merkittävimpänä lisäarvona jäsenyydelle.

Toiset arvostavat, että vaikutamme laajasti jäsenemme työelämään ja tekniikan alan tulevaisuuteen. Pyrimme edesauttamaan työmarkkinoiden kansainvälistymistä sekä edistämään tekniikan alan korkean osaamisen jatkuvuutta. Pyrimme myös palvelemaan entistä paremmin työuransa loppupuolella olevia, tai työuran jo jättäneitä jäseniä, jotta he eivät jätä TEKiä eläköityessään.

Teemme vaikuttamistyötä työmarkkinakysymysten ohella yrittäjyyteen, kestävään kehitykseen, osaamiseen, työelämän tasa-arvoon ja elinkeinopolitiikkaan liittyen. Yrittäjyys koskettaa yhä suurempaa joukkoa tekkiläisiä ja onkin tärkeää, että myös teknologiayrittäjät kokevat TEKin ja TEKin palvelut omakseen. Lisäksi tutkimme näitä teemoja tekniikan alalla. Edistämme myös eettistä ajattelua alallamme.

Pidän tärkeänä, että TEK jatkaa edelleen vahvaa tutkimustoimintaa. On keskeistä, että ymmärrämme jäsentemme elämäntilanteen ja erityisesti tilanteen työelämässä. Tämä antaa meille keinoja vaikuttaa sekä työmarkkinoihin mutta myös koulutus-, innovaatio- ja tutkimuspolitiikkaan. Faktoilla vaikutetaan.

Arto Timperi

TEKin hallituksen ensimmäinen varapuheenjohtaja

TEKin jäsenmäärä kasvoi

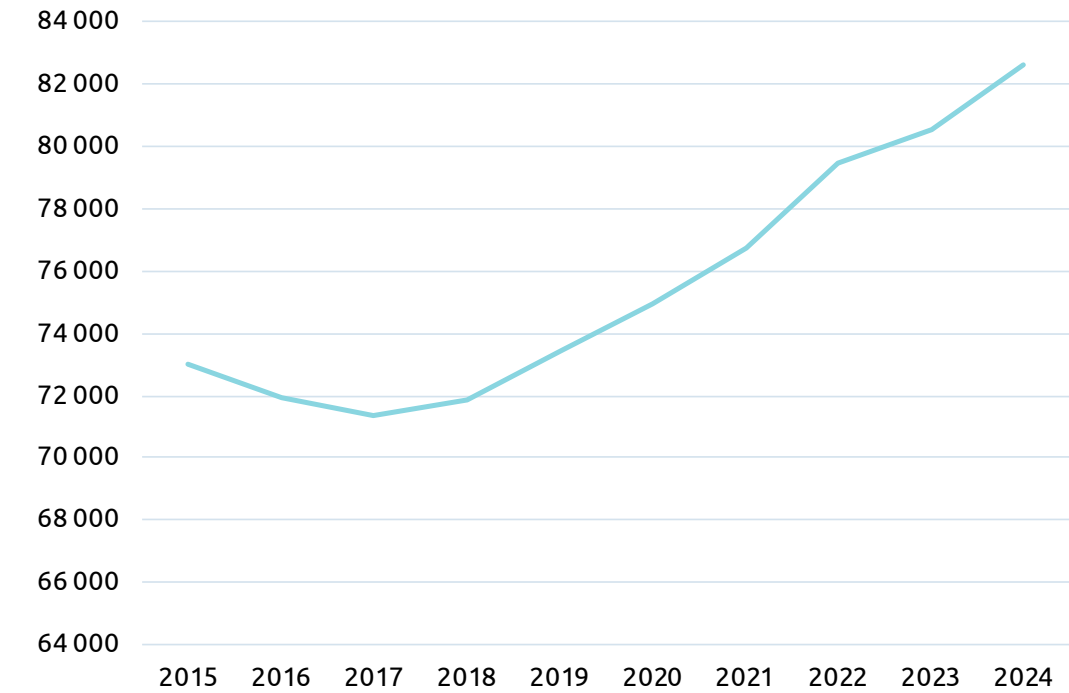
TEKin jäsenmäärä jatkoi kasvuaan. Meitä oli vuoden 2024 viimeisenä päivänä yhteensä 82 647, joista opiskelijajäseniä oli 26 211, eläkeläisjäseniä 5 959 ja kunniajäseniä 9. Kokonaisjäsenmäärämme on kasvanut yhtäjaksoisesti vuodesta 2017 asti ja fuksijäsenmäärän kasvussa olemme tehneet kaikkien aikojen ennätysten seitsemän vuotta peräkkäin.

Tämä ei tietenkään tarkoita sitä, että jäsenmäärän voisi olla vain tyytyväinen. Jäsenpitoon asettaa haasteita erityisesti vastavalmistuneiden ja opiskelijoiden jäsenpito. Näiden parantamisessa tulemme tekemään lähivuosina merkittävästi töitä.

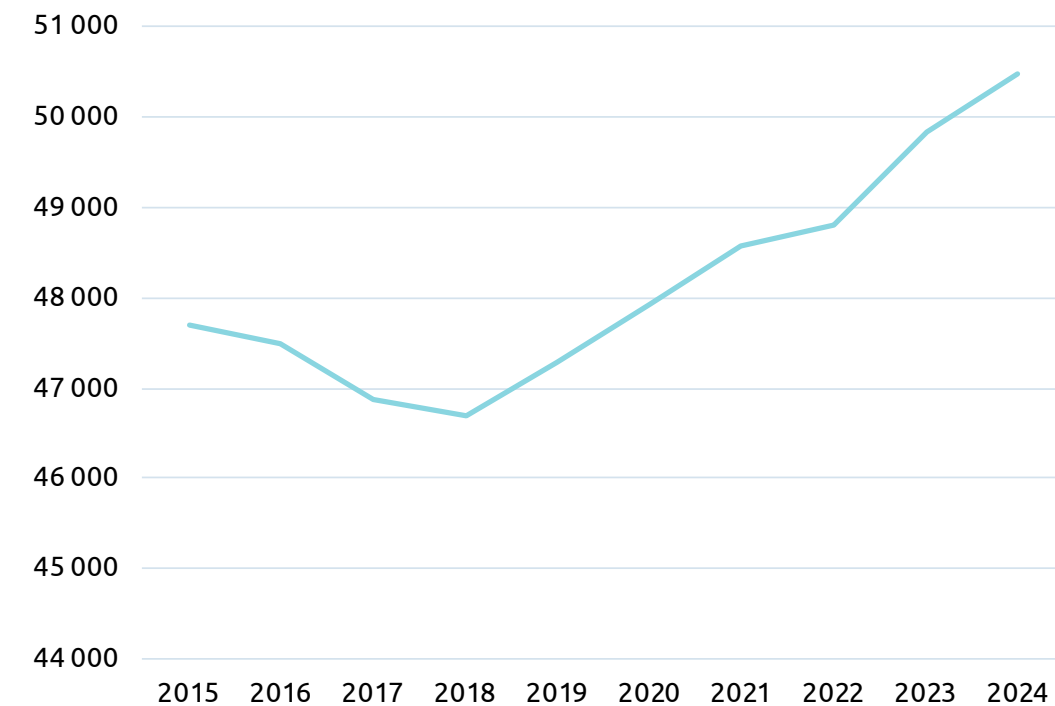
Joulukuun 2024 lopussa diplomi-insinöörejä ja arkkitehteja oli kokonaan työttömänä tai lomautettuna 3 990, joka on 5,6 prosenttia vastaavasta työvoimasta. TEKin jäsenten työttömyys on pienempää kuin ammattikunnan. TEKin jäsenistä 2,7 prosenttia saa ansiosidonnaista korvausta (vrt. 2,0 prosenttia 12/2023).

Tekniikan tohtorin ja lisensiaatin tutkinnon suorittaneita oli työttömänä 222, joka vastaa 2,8 prosenttia koko työvoimasta.

Jäsenmäärä



Täysjäsenmäärä



Sopimusten piirissä valtaosa jäsenistä

TEKin jäsenille työehtosopimukset neuvottelee ja sopii yksityisellä sektorilla Ylemmät Toimihenkilöt YTN. Valtakunnallisia ja yrityskohtaisia sopimuksia on yhteensä 65. Valtion, kunnan, hyvinvointialueiden ja yliopistojen työ- ja virkaehtosopimuksista vastaa Julkisanalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO. Työ- ja virkaehtosopimusten piirissä on kaikkiaan noin 85 prosenttia TEKin jäsenistä. Neuvottelujärjestöjen käytännön edunvalvonta- ja neuvottelutyötä tehdään huomattava määrä TEKin henkilöstön voimin.

Ostovoima kääntyi kasvu-uralle

Työ- ja virkaehtosopimukset olivat muutamia poikkeuksia lukuun ottamatta voimassa koko toimintavuoden. Sopimukset toivat kokonaisuudessaan 2,5 prosentin palkankorotukset vuodelle 2024. Korotusten toteuttamisesta on voitu sopia yrityksissä paikallisesti toisin. Kuntasektorilla maksettiin monivuotisen palkkaohjelman mukaisia lisäkorotuksia.

Sopimuskorotusten ansiosta ja inflaation taittuessa ostovoima lähti toivotulle kasvu-uralle. Inflaatio hidastui noin 1,7 prosenttiin. TEKin työmarkkinatutkimuksen mukaan jäsenten mediaanipalkka oli vuoden 2024 loka-kuussa 5 710 euroa kuukaudessa. Mediaanipalkka nousi 3,2 prosenttia edellisvuodesta. Palkkatasoon vaikuttavat monet muuttujat, kuten tehtävän vaativuus ja työnantajan toimiala. Vakituksessa työsuhteessa olevan diplomi-insinöörin mediaanipalkka oli 5 732 euroa ja keskiarvopalkka 6 202 euroa kuukaudessa lokakuussa 2024. Vuoden 2024 aikana valmistuneiden diplomi-insinöörien vastaavat palkkaluvut olivat 3 900 ja 4 055 euroa.

Neuvottelukierros käynnistyi – ja venyi

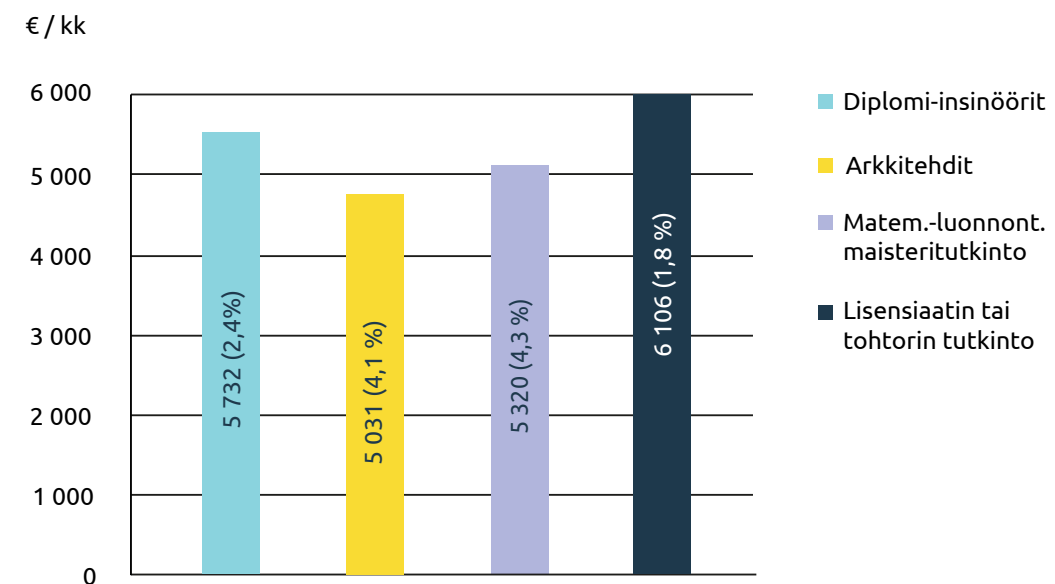
Kaksivuotisista työehtosopimuksista ensimmäisinä päättyivät 30.11.2024 teknologiateollisuuden kolme suurta sopimusta (teknologiateollisuus, suunnittelu- ja konsulttiala sekä tietoa) sekä TEKin jäsenille myös merkittävä, palveluun kuuluva arkkitehtisuunnittelualan sopimus. Lähes kaikki yksityisen ja julkisen sektorin sopimukset päättyivät aikajaksolla 11/2024-4/2025.

Neuvotteluita teknologiateollisuuden sopimusten uudistamisesta käytiin koko syksy, mutta sopimuksia ei saatu solmittua ja ratkaisu siirtyi vuodelle 2025. Teknologiateollisuuden ja suunnittelualan sopimusten osalta käytiin joulukuussa ns. sovintolautakuntamenettely, mutta edellytyksiä ratkaisuun ei ollut. Tilanteeseen vaikutti erityisesti suuri näkemysero palkankorotusten tasosta ja muodosta sekä yleinen työmarkkinatilanne, jossa taustalla vaikuttavat vahvasti myös maan hallituksen toteuttamat työläinsäädäntöä koskevat lukuiset muutokset.

Ammattikorkeakouluille oma sopimus

Ammattikorkeakouluissa työskentelevien jäsentemme edunvalvonta loikkasi kokonaan uudelle tasolle, kun YTN solmi OAJ:n ja Sivistystyönantajat Sivistan kanssa kokonaan uuden ammattikorkeakouluja koskevan työehtosopimuksen, joka tuli voimaan 1.4.2024 alkaen. Ammattikorkeakoulut irtosivat oman sopimuksensa myötä entisestä yksityisen opetusalan sopimuksesta. Uuden sopimuksen myötä niin opetushenkilöstön kuin tutkimus- ja hallintohenkilöstön asema paranee ja esimerkiksi TEKin jäsenillä on jatkossa oikeus toimia luottamushenkilönä.

Mediaanipalkka tutkinnoittain 2024 (muutos vuodesta 2023)



Tietotalle lisää yrityskohtaisia sopimuksia

Vuoden aikana solmittiin tietotalle kokonaan uusia yrityskohtaisia sopimuksia kolme kappaletta: Enfo Oy, Qvik Oy ja Webscale Oy. Lisäksi uusista sopimuksista oli vireillä neuvotteluja useiden yritysten kanssa. Kaikkiaan tietotalan yrityskohtaisia sopimuksia oli vuoden lopussa 19, jotka kattavat yhteensä 43 eri osakeyhtiötä.

Kunnissa ja valtiolla uudistuksia ja muutosneuvotteluita

Kuntasektorilla tapahtui suuri muutos hyvinvointialueiden aloittaessa toimintansa vuoden 2023 alusta lukien ja suuri määrä työntekijöitä siirtyi kunnista hyvinvointialueiden palvelukseen pääosin sosiaali-

terveys- ja pelastustoimesta. Hyvinvointialueilla on ollut haasteita sekä riittävän rahoituksen että siirtyneen henkilöstön palkkauksen sekä organisaatio-rakenteiden osalta. Näitä ongelmia on ratkottu mm. muutosneuvotteluita käymällä lukuisilla alueilla. Kuntasektoria ja hyvinvointialueita koskeva ylimääräinen palkkaohjelma totutettiin sovitusti vuoden 2024 osalta.

Hallituksen asettamien säästötavoitteiden vuoksi useissa valtion virastoissa käytiin vuoden aikana muutosneuvotteluita, jotka johtivat henkilöstövähennyksiin. Lisäksi työvoimapalvelut siirtyivät valtiolta kuntiin 1.1.2025 alkaen ja siihen liittyvät siirrot valtion sisällä virastosta toiseen koskivat lähes 5 000 valtion virkamiestä ja työntekijää. Vuoden aikana käytiin asiaa koskevat muutosneuvottelut.

Hallituksen työmarkkinauudistukset

Hallitusohjelma piti sisällään useita työlainsäädäntöä ja sosiaaliturvaa koskevia muutoksia, jotka pääsääntöisesti heikensivät palkansaajien asemaa. Vuoden aikana valmistellut muutokset koskivat mm. paikallisen sopimisen laajentamista, työtaistelulainsäädäntöä, työriitojen sovittelua, suojelutyötä, yhteistoimintalakea, henkilöperusteista irtisanomista sekä ansiosidonnaista työttömyysturvaa.

Alkuvuoden aikana nähtiin lähinnä SAK:n jäsenliittojen järjestämiä järeitä poliittisia lakkoja, joilla hallituksen toimia vastustettiin. Myös osa Akavan jäsenliitoista järjesti iltapäivän kestävästi mielenilmauksen. Lakoilla ei juurikaan ollut vaikutusta hallituksen toimintaan.

TEK selvitti vuoden alussa jäsentensä suhtautumista poliittisiin lakkoihin. Jäsenkunnasta valtaosa, noin kaksikolmasosa ei ollut valmiita vastustamaan hallituksen työelämää koskevia lakimuutoksia poliittisin mielenilmauksin tai lakoin missään muodossa, joten sellaisiin ei myöskään ryhdytty. Sen sijaan TEK teki aktiivista vaikuttamistyötä lakimuutosten sisältöön sekä viesti muutosten vaikutuksista ja valmistelusta jäsenille. Vuoden aikana tavattiin useissa yhteyksissä sekä ministereitä että valmistelevia virkamiehiä. TEK antoi valmistelussa olleista lakimuutoksista useita lausuntoja, jotka ovat nähtävillä lausuntopalvelu.fi:ssa.

TEK toimi aktiivisesti yhdessä Akavan kanssa vaikuttamistyössä hallituksen suuntaan tekemällä vaihtoehtoisia esityksiä. Akavalaisen työnjaon (keskusjärjestö – neuvottelujärjestöt - liitot) mukaan keskusjärjestömme Akavan keskeinen tehtävä on vaikuttaa työ- ja

sosiaalilainsäädäntöön. Tämän tehtävän onnistumista TEK on osaltaan varmistamassa ja linjaamassa kantoja Akavan sisäisissä lainsäädäntöryhmissä ja hallinnossa.

Työllisyys heikkeni edelleen

KOKO-kassassa vakuutetuista TEKin jäsenistä vuoden alussa 2,4 prosenttia sai ansiopäivärahaa ja vuoden lopussa saajia oli 2,7 prosenttia. Koko ammattikunnasta (DI, arkkitehti) oli Suomessa työttömänä tai lomautettuna 4,7 prosenttia vuoden lopussa.

Työttömyys koski etenkin rakennus- ja arkkitehtialaa sekä loppuvuodesta lisääntyvästi tietoaalaa, jossa yrityksissä oli käynnissä muutosneuvotteluja. Myös valtiolla oli käynnissä melko laajoja muutosneuvotteluja, joiden vaikutukset näkyvät viiveellä. Jäsenkunnan työttömyys saattaisi olla heikompi, mutta vastapainona myös uusia työsuhteita edelleen syntyy. Tästä kertonee osaltaan se, että henkilökohtaista palkkanuontaa annettiin runsaasti, noin 620 jäsenelle ja palkanosturia käytettiin noin 8200 kertaa.

Tavoitteena kestävästi yhdenvertainen työelämä

Jatkoimme työelämän kehittämistä monimuotoisuustietoisuuden ja hyvien käytäntöjen edistämiseksi tekniikan alalla. Järjestimme moduulimuotoisen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuskoulutuksen työpaikoilla henkilöstöedustajina toimiville TEKin jäsenille. Vuoden aikana koulutuksiin osallistui 124 henkilöstöedustajamme.

Yhdenvertaisuus- ja tasa-arvoasioita ja -haasteita selvitimme työpaikkojen henkilöstöedustajien ja ylempien toimihenkilöiden kanssa. Näitä asioita kävimme myös

kouluttamassa jäsen- ja henkilöstöedustajatapahtumissa. Yhteistyö Helsinki Priden ja Inklusiiv Oy:n kanssa jatkui aktiivisena.

TEK lähellä jäseniä ja luottamushenkilöitä

TEKillä on Lounges yliopistokampuksilla Lappeenrannassa, Tampereella, Turussa sekä Pasilassa TEKin toimistolla. Tampereen Lounge rakennettiin kokonaan uusiin tiloihin suurempana ja toimivampana kokonaisuutena ja tila otettiin käyttöön syyskuussa. Lounge on jäsenten oma olohuone, toimisto tai opiskelunurkka, jossa voi viettää vaikka etätyöpäivää tai taukoa luentojen välissä. Jäsen voi myös varata Loungen esimerkiksi kokousta tai tapahtumaa varten. Tiloissa järjestettiin vuoden aikana erittäin runsaasti tilaisuuksia.

Kampuksilla ovat jatkuneet myös vastavalmistuneiden tilaisuudet, joihin otamme osaa ja annamme taloudellista tukea. Lisäksi järjestettiin jälleen erittäin suosittuja koko perheen tiedepäiviä.

Erityistä huomiota kiinnitettiin kansainvälisen taustan omaaviin jäseniin ja potentiaalsiin jäseniin. Yliopistoilla pidettiin kv-taustaisille suunnattuja useita tilaisuuksia, joiden aiheena oli työnhakeminen ja ylipäättään toimiminen suomalaisessa työelämässä. YTN:n tarjoamaa luottamushenkilöiden koulutusta lisättiin ja monipuolistettiin edelleen. Lisäksi YTN:ssä toteutettiin projekti henkilöstöedustajien hankintaa koskien. Maakunnissa pidettiin sekä jäsenille että luottamushenkilöille useita ajankohtaistilaisuuksia, usein yhdessä teknillisten seurojen kanssa.

Syksyllä käynnistyneitä tes-neuvotteluita pohjustettiin ja tuettiin eri sopimusaloilla erittäin laajasti toteu-

tetuilla yrityskohtaisilla Teams-tilaisuuksilla, joihin osallistui jäseniä varsin runsaasti. Lisäksi järjestettiin useita sopimusaloikohtaisia YTN:n luottamushenkilöseminaareja. TEKin omat työmarkkinavaliokunnat (korkeakoulu, kunta, valtio, yksityinen) toimivat aktiivisesti neuvottelu- ja sopimustoiminnan linjaajina ja tukena. Korkeakouluvaliokunnan ja korkeakouluissa toimivien TEKin henkilöstöyhdistysten yhteistoiminta oli tiivistä.

Kansainvälisessä toiminnassa TEK on aktiivisesti vaikuttamassa mm. Pohjoismaiden Teollisuustyöntekijöissä (Nordic IN), IndustriALL Europe:ssa (IAE) ja Union Network International:ssa (UNI). TEKin työelämäasiantuntija Daniel Valtakari valittiin merkittävään asemaan johtamaan UNIn Global Professional & Managers –ryhmää.

Palvelujen käyttöaste kasvoi merkittävästi

Pitkäjänteinen jäsenkokemuksen ja palveluiden kehitys tuottaa tulosta. Vuonna 2024 palveluiden käyttöaste oli noin 16 prosenttia. Palvelimme yli 13 200 eri jäsentä ja kaikkiaan palveluja käytettiin noin 27 200 kertaa. Eniten palveluja hyödynsivät täysjäsenet, joiden osalta käyttöaste oli lähes 21 prosenttia. Ilahduttavasti myös opiskelijajäsenistä lähes 10 prosenttia oli löytänyt palveluiden pariin.

Myös jäsentyytyväisyyttä mittaava NPS (Net Promoter Score) kipusi ennätyskorkealle ja oli lähes 78. Tämä kertoo vahvasta jäsentarpeiden tuntemuksesta ja asian-tuntijaosaamisesta.

Jäsenet arvostavat tukeamme työelämän muutostilanteissa

Laki- ja työsuhdeneuvonnassa hoidettiin kaikkiaan noin 5 400 jäsenen toimeksiantoa ja palaute oli erinomaista. NPS parani edellisvuodesta merkittävästi ja oli 87.

Laki- ja työsuhdeneuvonnassa keskeisiä teemoja olivat uusien työ sopimusten solmiminen, sekä työ sopimusten ja työehtojen muutokset. Loppuvuodesta tilanne kuitenkin muuttui. Irtisanomisiin ja muutosneuvotteluihin liittyvät kysymykset olivat yleisimpiä. Yrittäjäneuvonnassa hoidettiin lähinnä osakassopimuksiin liittyviä kysymyksiä.

Jäsenpalvelun lisäksi juristit päivittivät lakitietosivuja ja oppaita viimeaikaiset lakimuutokset huomioiden,

pitivät useita webinaareja ja antoivat neuvottelutukea keskusjärjestö- ja työpaikkatasolla.

Urapalvelujen tarjoamaa henkilökohtaista uravalmennusta, uraan ja työnhakuun liittyviä verkkovalmennuksia, sekä mentorointia hyödynnettiin vuoden aikana noin 2 200 kertaa. Henkilökohtaisen uravalmennuksen NPS oli 100 ja kaikkien palveluiden yhteenlaskettu NPS oli 66.

Ohjatut verkkovalmennukset tukivat jäsenten osaamista työhaastatteluissa, piilotyönhaussa ja LinkedIn-palvelun käytössä. Lisäksi jäsenillä oli käytössään monia itsenäisesti suoritettavia verkkovalmennuksia osaamisen ja työnhaun teemoissa. Englanninkielisissä verkkovalmennuksissa korostuivat erityisesti työnhaun teemat.

Lokakuussa käynnistyi mentorointiohjelma vertaismentoroinnin asetelmalla. Kohderyhmänä olivat jäsenet, joilla oli jo kertynyt kokemusta työelämästä. Puoli vuotta kestävässä ohjelmassa aloitti 41 vertaismentori- paria.

TEKin urapalvelut olivat aktiivisesti kehittämässä työttömille työnhakijoille suunnattua kuuden akavalaisen liiton Rekryboosteri-työnhakuohjelmaa. Vahvasti vertaisuutta hyödyntävää, useamman viikon kestäväää valmennusta toteutettiin myös englanniksi. Etänä toteutetut ryhmät kokosivat yhteen työttömiä työnhakijoita eri puolilta Suomea.

Opiskelijoille suunnattu kaksikielinen Työkirja 2025-2026 julkaistiin marraskuussa. Työnhaun ja urasuunnittelujen teemoihin keskittyvän julkaisun sisältöjä suunniteltiin ja toteutettiin tiiviissä yhteistyössä yliopistojen urapalvelujen kanssa. Painettu Työkirja sai kampuksilla

opiskelijoilta kiittävän vastaanoton. Opiskelijoita kohdattiin Työkirjojen lanseeraustilaisuuksien lisäksi kampuksilla myös erilaisten ura- ja työelämä tapahtumien sekä vierailupuheenvuorojen ja työpajojen myötä.

Hyvinvointipalveluissa jäsenet hyödynsivät aktiivisesti matalan kynnyksen keskustelutukea tarjoavan Aun-tien palvelua. Palvelu on koettu tärkeäksi tueksi muun muassa muutosneuvottelujen keskellä oleville jäsenille. Vuonna 2024 jäsenille tarjottiin lisäksi hyvinvointiteemainen Academy of Brain -valmennuskokonaisuus suomeksi ja englanniksi, joka on ollut erittäin suosittu jäsenten keskuudessa.

TEKin vuosittain keräämä palkkadata kiinnostaa sekä opiskelijajäseniä että täysjäseniä. Palkkanosturissa käytiin noin 8 100 kertaa vuoden aikana. Kävijäpiikki ajoitui tuttuun tapaan vuoden alkuun, kun tuoreet tiedot ajettiin sivustolle. Henkilökohtaista palkkaneuvontaa annettiin vuoden aikana yli 600 kertaa. Palkkaneuvonnan NPS oli 77.

Tekoäly kiinnostaa laajasti

Tapahtumiin ja valmennuksiin on investoitu paljon viime vuosina, mikä näkyy edelleen kasvuna osallistujamäärissä. Lähes kaikkiin tapahtumiin on mahdollista osallistua etänä ja valtaosasta on myös tallenne saatavilla. Vuonna 2024 järjestimme 152 erilaista tapahtumaa ja valmennusta. Osallistujia oli yhteensä n. 10 500, joka on n. 38 % kaikkien palvelujen käyttömäärästä. Yhteenlaskettu NPS oli 77.

Teemaillat ovat edelleen suosituimpia tapahtumiamme. 2024 järjestettiin 22 Teemaillaa. Kattauksessa oli Suomen puhujakaartin kärkeä, esimerkiksi Henkka Hyppönen, Jari Saario, Katri Saarikivi ja Perttu Pölönen.

Teemailtoihin osallistui kaikkiaan lähes 3 500 jäsentä. Teemailloista suosituin oli Immo Salon puheenvuoro luovasta tekoälystä ja ChatGPT:stä, johon osallistui kaikkiaan yli 700 jäsentä.

Jatkoimme yhteistyötä useiden valmennuskumppaneidemme kanssa. Vuonna 2024 tarjolla olivat muiden muassa eläkkeelle siirtymiseen valmistava Nextmile-valmennus (Nextmile), Kasvutarinat hyvään hallitustyöhön (Hallituspartnerit), Askelmerkit tekoälyn etiikkaan (CoHumans & Gofore) ja Neuromoninaisuus työelämässä-valmennuskokonaisuus (Ekvalita).

Teimme läheisesti yhteistyötä myös AKY:n (Akavalaiset Yrittäjät) kanssa. Yrittäjille ja yrittäjyydestä kiinnostuneille jäsenille oli tarjolla yli 20 tapahtumaa ja Startti yrittäjyyteen-valmennus.

Lähes 5 500 uutta opiskelijajäsentä

TEKiin liittyi viime vuonna ennätysmäärä, lähes 5 500, uutta opiskelijajäsentä. Opiskelijoiden kiinnostus TEKiä kohtaan on kasvanut viime vuosina merkittävästi. Tämä on osoitus kokemastamme arvostuksesta kampuksilla. TEKiin kuuluu jo noin 26 200 opiskelijaa, mikä osaltaan nostaa jäsenten kokonaismäärää merkittävästi. Vuoden lopussa TEKiin kuului yli 82 600 jäsentä.

Opiskelijapuolella yhteistyötä tehtiin vuoden aikana aktiivisesti ainejärjestöjen, ylioppilaskuntien, sekä muiden opiskelijajärjestöjen kanssa. Rahallisten avustusten lisäksi uusien ainejärjestöjen perustamista tuettiin myös opastamalla ainejärjestötoimijoita esimerkiksi järjestöjen sääntöihin, teekkarikulttuuriin sekä yhteisön osallistamiseen liittyvissä kysymyksissä. Lisäksi järjestettiin Valtakunnalliset Jäynäkisat.

T&K-rahoitus vahvassa nousussa

Vuosi eduskuntavaalien jälkeen tuo aina vaikuttajien pöydälle niin hallituksen esityksiä kuin asioiden valmisteluakin. Vuosi 2024 ei tältä osin poikennut aikaisemmasta, kun Petteri Orpon hallitus tiivistä rivinsä ja vei hallitusohjelmaa toteutukseen päättäväisesti.

Erityisesti tutkimus- ja kehittämispanostusten nostaminen neljään prosenttiin bruttokansantuotteesta oli teema, joka läpileikkaavasti näkyi kaikessa TEKin vaikuttamistoiminnassa. Tätä tavoitetta hallitus edisti merkittävästi lisätessään julkisia t&k-panostuksia. Hallituksen vahva painopiste on ollut panostusten kohdistaminen erityisesti yrityksille Business Finlandin kautta. TEKin näkökulmasta nämä rahoituslisäykset ovat olleet tärkeitä, vaikka samaan aikaan olemmekin viestineet, että suurempi osuus rahoituksesta olisi tullut suunnata yliopistoissa tehtävään tutkimukseen, joka tukisi samalla myös koulutusta.

Merkittävimmät lisärahoitukset tekniikan alan näkökulmasta kohdistuivat Business Finlandin rahoituksen lisäksi kvanttikoneisiin ja suurteho-laskentaan sekä yliopistoille suunnattuun lisärahoitukseen tohtorikoulutuksen uudistamiseksi ns. tohtoripilotin avulla. TEKissä vuoden aikana vahvistettiin erityisesti tohtoreihin ja lisensiaatteihin liittyvien asioiden käsittelyä TEKin hallituksen perustaman tohtorityöryhmän avulla.

Torjuntavoittoja oleskelulupa-asiassa

Vuoden aikana etenivät myös ulkomaalaisten asemaan liittyneet valtakunnan hallituksen heikennykset, joista kansainvälisiin osajiin kohdistui erityisesti suunnitelmat perua oleskelulupa niiltä ulkomaalaisilta työntekijöiltä, jotka eivät olleet löytäneet uutta työtä kolmen kuukauden aikana. Valmistelun aikana saatiin kuitenkin pieniä torjuntavoittoja, kun jo hallituksen käsittelyvaiheessa pidennettiin kolmen kuukauden määräaika kuu-teen kuukauteen erityisosajien osalta sekä EU:n direktiivien mukaisesti heiltä, jotka olivat olleet Suomessa jo kaksi vuotta. Tämän lisäksi parannuksia ollaan saamassa heille, joilla on kilpailukieltolausekkeitä työsopimuksissa. Aivan loppuun ei uudistusta kuitenkaan vuoden aikana saatu vaan eduskunta käsittelee edelleen lakihanketta vuoden 2025 alussa, joten vaikuttamistyö jatkuu loppuun asti.

TEKin sisällä kansainvälisten osajien asema vahvistui aivan vuoden 2023 lopussa, kun tiimissä aloitti kolmen vuoden projektissa asiantuntija, jonka tehtävänä on vahvistaa kansainvälisten osajien asemaa yhteiskunnassa ja kehittää TEKin toimintaa niin, että se huomioi paremmin näiden osajien tarpeet. Asiantuntijan avuksi hallitus perusti International Experts -työryhmän, johon koottiin niin kansainvälisiä osajia laajalla haulilla kuin valtuustoryhmistä asiaan vihkiytyneitäkin. Teeman merkittävyttä kuvaa hyvin se, että valmistuneista diplomi-insinööreistä noin neljännes on muita kuin suomalaisia.

Pitkäjänteistä yhteistyötä korkeakoulutuksessa

TEK järjesti yhdessä Teknologiateollisuus ry:n ja Insinööriliiton kanssa Tekniikan yritysten ja korkeakoulujen

forumin (TYKF), joka toi yhteen yliopistojen ja ammattikorkeakoulujen sekä yritysten johtoa. Forum on osa pitkäjänteistä työtä tekniikan korkeakoulutuksen ja tutkimuksen edistämiseksi. Erityisesti tilaisuudessa puhutti juuri toimintansa aloittaneet tohtoripilotit ja miten väitöskirjatutkijoiden yhteyksiä yrityksiin luodaan. Laajasti yliopistojen väkeä yhteen keräsi myös ensimmäistä kertaa järjestetty Programme Leader Seminar. Seminaari kokosi paikalle Aalto-yliopiston ja Tampereen yliopiston englanninkielisten maisteriohjelmien johtajia jakamaan tietoa ja käytänteitä kansainvälisten opiskelijoiden koulutuksen kehittämiseksi.

Yrittäjyys kietoutui moninaisesti TEKin toimintakenttään ja erityisesti pinnalla olivat teollisuuspoliittinen strategia, keksintöjen hyödyllisyysmalli kuin yhdistelmävakuutuskin. Merkittävänä osatekijänä vuoden aikana oli Akavan yrittäjyysohjelma, jonka valmistelussa TEKillä oli merkittävä rooli. Akavalaisten yrittäjien (AKY:n) kautta yhteistyö Suomen yrittäjiin oli myös vahva niin käytännön tasolla kuin sitten järjestön erilaisissa elimissäkin, esimerkiksi TEKin edustaja valittiin SY:n elinkeino- ja teollisuuspoliittisen valiokunnan jäseneksi. AKY-yhteistyön osalta tuotettiin koulutusta ja muuta toimintaa TEKin jäsenille. Vuoden aikana toteutettiin 19 webinaaria ja kolme läsnätilaisuutta.

Kestävän kasvun ohjelma liikkeelle

TEKin vaikuttamisen tavoitteita päätettiin lähteä kokoamaan tarkemmin yhteen, kun hallitus päätti aloittaa Kestävän kasvun ohjelman valmistelun. Syksyllä lähdettiin koostamaan ohjelmaa ja järjestettiin neljän webinaarin sarja, jossa käsiteltiin esimerkiksi

teknologiamurrosta, kestäväää kasvua, taiteen ja designin roolia sekä kilpailukykyä. Tämän johdatteli ohjelman vision ja rakenteen päättämiseen, johon temaattiset valiokunnat antoivat loppuvuodesta näkemyksensä siten, jotta hallitus voisi päättää siitä vuoden 2025 alussa. Työ ohjelman parissa siis jatkuu vielä.

Luonnontieteiden ja matematiikan osaaminen on ollut laskussa jo pidempään esimerkiksi Pisa-tuloksissa. Tätä paikkaamaan tehdyn strategian toimenpidesuunnitelma LUMA(TE)-strategian seuranta tehdään LUMA-keskus Suomen neuvottelukunnassa, jossa TEKilläkin on edustus. TEKin osalta työtä tehtiin myös koordinoimalla Liekeissä teknologiaan -hanketta yhteistyössä Opinkirjon ja Aalto Design Factoryn kanssa. Osana hanketta järjestettiin Sähkötekniikan ja energiatehokkuuden edistämiskeskus STEK ry:n rahoittamia Arduino-ohjelmoinnin työpajoja, jotka suunnattiin TET-harjoittelijoille. Työpajoja pidettiin niin Design Factorylla kuin alueellisesti kouluissa, esimerkiksi Forssassa ja Kemissä. Lisäksi TEK tuki nuorten innostamista teknologian pariin tukemalla First Lego League Finlandin toimintaa, joka tavoittaa laajemman ja nuoremman osallistujajoukon.

Monipuolista yhteistyötä maailmalla

TEK juhlisti jälleen Maailman insinööripäivää yhteistyössä muiden Engineers Finland (EF) -järjestöjen kanssa. Päivää juhlistettiin sosiaalisen median kampanjan ja webinaarin muodossa, ja vuoden teemana oli tekoälyn etiikka. Lisäksi kaikkia insinöörejä ja insinöörinmielisiä kehoitettiin nauttimaan Maailman insinööripäivän kunniaksi kakkukahvit työpaikalla tai

kotona.

Kansainvälistä toiminta tehtiin aktiivisesti EF:n puitteissa, jossa erityisenä huomiona on pohjoismaisen insinöörijärjestön Association of Nordic Engineers:n (ANE) kanssa tehty yhteistyö, jonka verkostoissa ovat toiminnanjohtajien ja puheenjohtajien lisäksi mukana myös asiantutijat kaikista viiden Pohjoismaasta. ANE:n uudeksi puheenjohtajaksi valittiin toiminnanjohtaja Jokinen, jonka toimikausi alkoi vuoden 2025 alusta.

ANEn lisäksi keskeisiä kansainvälisiä yhteistyöverkostoja vaikuttamisen osalta ovat koulutus- ja teollisuuspolitiikan verkostot Pohjoismaisten teollisuuden palkansaajajärjestöjen yhteenliittymä Nordic-In:ssä ja sen eurooppalaisessa vastinparissa IndustryAll Europessa, Euroopan insinöörinkoulutusjärjestö SEFI:ssä, insinöörialan globaalissa täydennyskoulutusjärjestö IACEE:ssa sekä eurooppalaisessa insinöörinkoulutuksen akreditointijärjestö ENAEE:ssa.

Palkintoja uudistettiin

Vuoden aikana saatiin loppuun TEKin palkintouudistusprojekti, joka alkoi Suomalaisen insinööriyö-palkinnon (SITP) uudistamisella ja jonka seuraksi vuoden 2024 aikana tuli myös Tutki-kokeile-kehitä -palkinnon uudistaminen. Nämä perinteiset palkinnot ja kilpailut uudistuivat vuoden aikana nimillä ITU ja Kipinä. Opinnäytetyöpalkinnot jatkoivat uudistusten keskellä elämäänsä.

TEKin ja TFIF:n yhteinen ITU-teknologiapalkintojen kokonaisuus julkistettiin syksyllä 2024. Palkintojen lanseeraus toteutettiin mittavalla mainoskampanjalla, johon kuului mm. ulkomainontaa tekniikan alan kampanjoilla sekä verkko- ja lehtimainontaa. ITU-teknolo-

giapalkinnot koostuvat kolmesta palkintokategoriasta: tekniikan alan uudistajia huomioivasta Läpimurto-palkinnosta, tekniikan ja matemaattis-luonnontieteellistä huippututkimusta huomioivasta Kivijalka-palkinnosta sekä ensiluokkaisia tekniikan alan työyhteisöjä huomioivasta Uranuurtaajat-palkinnosta. Ehdotusten kerääminen aloitettiin marraskuussa ja jatkui vuoden 2025 puolelle.

Palkintojen voittajien valitsemisen tueksi perustettiin palkintokohtaiset raadit. Läpimurto-palkintoraatiin kuuluvat puheenjohtaja Elina Hiltunen, Christina Andersson, Ilkka Niemelä, Märten Mickos ja Jari Jokinen. Kivijalka-palkintoraadin jäsenet ovat puheenjohtaja Outi Krause, Mikko Hupa, Heli Jantunen, Risto Nieminen, Raimo Vuotilainen sekä Juhani Nokela. Uranuurtaajat-palkintoraadissa toimivat puheenjohtaja Katja Toropainen, Pauliina Airaksinen, Anselmi Auramo, Hanna-Riikka Myllymäki sekä Kati Johanson.

Väitöskirja jätevirtojen talteenotosta palkittiin

TEKin ja TFIF:n väitöskirjapalkinto jaettiin Juhon Kaljuselle työstä Waste nutrients harvested: Design and evaluation of nitrogen and phosphorus recovery processes utilizing membrane contactor and absorption techniques. Kaljunen kehitti työssään uuden menetelmän typen ja fosforin talteenottoon jätevirroista. Menetelmän etu aiempiin verrattuna on sen kyky tuottaa energia- ja resurssitehokkaasti hyödyllisiä lopputuotteita mm. lannoite- ja teollisuuskemikaalikäyttöön. Tutkimuksessa kehitetty prosessi on herättänyt huomiota tieteellisessä ja teollisessa yhteisössä, sillä se auttaa ratkaisemaan yhden kiertotalouden keskeisistä ongelmista ja sen kaupallistamiseksi on jo

perustettu yritys.

TEKin ja TFIF:n diplomityöpalkinto jaettiin Janne Pitkäselle työstä ”Lämpöväsytymisen arviointi ulkopinnan lämpömittauksien avulla ydinvoimalaitoksen painelaitteissa”. Pitkänen kehitti työssään menetelmän, jonka avulla voidaan laitteen ulkopuolelta tehdyillä mittauksilla hyvin tarkasti arvioida metallin väsymistä ja tämän vaikutusta painelaitteen turvallisuuteen. Työn tulokset edesauttavat ydinvoimaloiden käyttöä turvallisista pidentämisestä ja mahdollistavat painekattiloiden reaaliaikaisen arvioimisen.”

MAL:n pro gradu -palkinto jaettiin Henna-Riikka Putaalan työlle ”Ilmakehän ionisaation rekonstruktio syväoppimisverkkojen avulla vuosille 1844-2021”. Putaala kehitti työssään menetelmän, jonka avulla voidaan arvioida kauas menneisyyteen maahan sataneiden elektronien sekä niiden aiheuttaman ilmakehän ionisaation voimakkuutta. Työn tulokset parantavat ilmastosimulaatioiden tarkkuutta tarjoamalla tarkempaa tietoa mm. auringonpilkkujen vaikutuksista ilmastoon ennen satelliittipohjaisia elektronisateen mittauksia.”

Valtakunnallinen Tutki-Kokeile-Kehitä -kilpailu (TuKoKe) järjestettiin yhteistyössä Opinkirjon kanssa vuoden 2024 aikana viimeistä kertaa. Lopputapah-tumassa valittiin Suomen edustajat kansainvälisiin nuorten tiede- ja tekniikkakilpailuihin. TuKoKesta valittiin EUn Young Scientists (EUCYS) -kilpailuun valittiin edustajiksi omilla projektillaan Manu Kiiskilä Tampereen Lyseon Lukiota sekä ryhmän Zhiyuan Liu, Matias Manninen, Kalle Wesanko Maunulan Yhteiskoulusta ja Helsingin Matematiikkalukiosta. TuKoKe:n yhteydessä valittiin myös ESERO (European

Space Education Resource Office) Climate Detective -kilpailuun Eemeli Myllymäki Tampereen klassisesta lukiota. Kokonaisuudessaan TuKoKe:n osallistui 256 lasta ja nuorta 151 työllä.

Opinkirjon valtionosuuksien pienentyessä sekä TEKin luma-toiminnan uudistaminen johtivat siihen, että 2024 TuKoKe jäi viimeiseksi kerraksi sellaisenaan. Perintöä jatkamaan perustettiin kuitenkin TEKin toimesta luonnontieteistä ja tekniikasta kiinnostuneille 13-19 vuotiaille suunnattu Kipinä-kilpailu. Loppuvuoden aikana tuli ilmeiseksi, että uuden kilpailun brändäys lähti hyvin käyntiin ja kiinnostus kilpailua kohtaa ei ainakaan vähentynyt TuKoKe:n ajoista. Itse kilpailu toteutetaan siis ensimmäisen kerran keväällä 2025 ja sitä kautta saadaan myös tulevaisuudessa edustajia kansainvälisiin tiedekilpailuihin.

Syvemälle dataan

Datakehittämisen osalta painopisteenä oli erityisesti raportointikehityksen jatko, jossa keskeisinä uusina asioina olivat: Opiskelijat ja valmistuminen -raportti sekä jäsenlajien kuukausittaisen nettomuutoksen raportointi, jotka toteutettiin paremman jäsenymmärryksen takaamiseksi. Asiointi-raportti antaa avaimet tulevaisuudessa kehittää jäsenraja-pintaa. Viestintäraportti taas tuo uutta näkökulmaa tavoittamiseemme niin somessa, verkkosivuilla kuin sähköpostiviestinnällä.

Tietoturva-auditointi tehtiin ensimmäistä kertaa tietovarastoon ja tämän huomioihin keskityttiin. Lisäksi tietosuoja-asioissa siirrettiin sisäisen määrittelyn fokus henkilötietojen elinkaareen.

Kansainväliset jäsenet tutkimuskohteena

TEK toteutti yhdessä Insinööriliiton kanssa kyselyn tekniikan alojen kansainvälisille osaajille. Kyselyyn saatiin yhteensä 1044 vastausta ja noin 20 prosenttia TEKin englanninkielisistä täysjäsenistä otti osaa tutkimukseen. Tulokset julkaistiin elokuussa 2024. Lisäksi TEKissä toteutettiin diplomityö yritysten käytännöistä kansainvälisten loppuvaiheen opiskelijoiden rekrytoinnissa. Tulokset valmistuvat vuoden 2025 alkupuolella.

Työmarkkinatutkimuksessa (TMT) syksyllä 2024 selvitettiin palkkojen ja muiden vakioaiheiden lisäksi tekniikan käyttöä työpaikoilla ja ulkomailla työskentelevien palkkoja. Näitä tuloksia raportoidaan kevään 2025 aikana. Palkkatietoja julkaistaan muun muassa TEKin verkkosivuilla ja hyödynnetään Palkkanosturi-palvelussa ja henkilökohtaisessa palkkaneuvonnassa. TEKin työmarkkinatutkimuksen tuloksia hyödynnetään myös liittojen yhteisessä YTN-datassa.

Sukupuolten välistä palkkaeroa tutkittiin vuoden 2023 työmarkkinatutkimuksen aineistosta. Palkkaerosta ja siihen vaikuttavista tekijöistä tehtiin tilastollinen malli, jonka avulla pystyttiin selvittämään, kuinka suuri osa naisten ja miesten välisestä palkkaerosta selittyy erilaisilla taustamuuttujilla ja kuinka suuri osa on ns. selittämätöntä palkkaeroa. Aiheesta löytyy nyt myös oma verkkosivu kolmella kielellä.

TEKin ja yliopistojen yhteiseen TEK Graduate Survey -palautekyselyyn tekniikan alalta vastavalmistuneille tuli reilut 2 000 vastausta, mikä on noin 59 prosenttia

kaikista vuonna 2023 diplomi-insinööriksi tai arkkitehdiksi valmistuneista. Kyselyn tuottamat tiedot ovat yhä useammassa yliopistossa osa yliopiston sisäistä laatumittaristoa. Vuoden 2024 aikana kehitettiin TEKin sivuilta löytyviä tuloksista kertovia visualisaatioita.

Opiskelijatutkimuksen osaksi on vakiintunut kesätöiden ja lukuvuoden aikaisen työn lisäksi jaksamiseen ja hyvinvointiin liittyviä kysymyksiä. Syksyllä 2024 erityisteemana oli käsitykset insinöörityöstä ja siihen tarvittavista kompetensseista. Hyvinvointiin liittyviä tuloksia voi tarkastella TEKin sivuilla julkaistun visualisaation avulla. Palkkoja voidaan jatkossa tarkastella uuden Opiskelijoiden palkkanosturi -työkalun avulla, joka julkaistaan helmikuussa 2025.

Suomalaisilla työpaikoilla esiintyvä ikäsyrrjintä, varsinkin kohdistuen 50 vuotta täyttäneisiin, nousi vahvasti julkiseen keskusteluun keväällä 2024. TEK toteutti aiheeseen liittyvän tutkimuksen, jonka tuloksia julkaistiin syksyllä. Tutkimuksen tavoitteena oli ymmärtää paremmin ikään liittyviä käsityksiä ja ikäsyrrjintää suomalaisessa tekniikan alan työelämässä, ja siihen vastasi noin 1300 opiskelija- ja täysjäsentä.

Työelämä- tutkimukset näkyivät mediassa

TEKin työelämää käsittelevät tutkimukset saivat runsaasti julkisuutta vuoden 2024 aikana.

TEK teki yhdessä Insinööriliiton kanssa tutkimuksen aiheesta *Survey for international experts in Finland 2024*. Selvityksessä kysyttiin muualta tulleilta tekniikan osaajilta näiden näkemyksiä esimerkiksi Suomen maahanmuuttopolitiikasta, omista uramahdollisuuksista Suomessa sekä syrjinnästä. Aihe oli äärimmäisen ajankohtainen hallituksen 3/6 kk -säännön ja siitä virinneen keskustelun vuoksi. Kaikki relevantit mediat kirjoittivat tuoreeltaan tutkimuksesta ja siihen viitattiin seuraavina päivinä useissa jutuissa. Syksyllä runsaasti mediajulkisuutta saivat myös miesten ja naisten selittämättömästä palkkaerosta sekä ikäsyrjinnästä kertovien tutkimusten julkistukset.

Vuoden 2024 viestinnällisenä teemana oli työelämä. TEKin toiminnoista nostimme erityisesti edunvalvontaa. Avasimme työehtosopimusneuvottelujen logiikkaa, esittelimme eri aloilla toimivia luottamushenkilöitä sekä vastasimme sosiaalisessa mediassa ihmisiä askarruttaviin työelämäkysymyksiin. TEKin työmarkkinajohtaja Teemu Hankamäkeä koskevien mediaosumien määrä lähes tuplaantui työelämä-teemavuotena.

Toisena isona teemana erottui yhdenvertaisuus. Toukokuussa pidimme isosti esillä tasa-arvoisia perhevapaita osana Women in Tech -yhteistyötämme. Kesäkuussa saimme näkyvyyttä Helsinki Priden

kumppanina. Uutena teemana puhuimme neuromoninaisuudesta, kirjoitimme aiheesta lähes joka TEK-lehdessä ja julkaisimme kokemusasiantuntijoiden blogeja.

Uudistetun ITU-palkintokokonaisuuden lanseeraus aloitettiin syksyllä. Kaikkiin palkintosarjoihin saatiin hyvä määrä kilpailijoita.

Vierailuja TEK-paikkakunnille ja toimituksiin

Viestintätiimi vieraili Ylioppilaslehden ja Lääkäri-lehden toimituksissa. TEKin puhehenkilöt tapasivat esimerkiksi Helsingin Sanomien, Talouselämän, Kaupalehden ja Tekniikka&Talouden avaintoimittajia lounastapaamisissa. Myös viestinnän tutustumiset TEK-paikkakunnille jatkuivat, nyt vuorossa olivat Jyväskylä ja Kuopio, joissa käytiin yliopistolla ja paikallisissa yrityksissä.

Viestinnän johtamat talon sisäiset suunnittelupalaverit jatkuivat. Toteutimme esimerkiksi kvartaalikatsauksia palvelutiimin kanssa, järjestimme suunnittelutilaisuuksia johtoryhmän ja muiden toimintojen kanssa ja kävimme tutustumassa Olympiastadioniin uratiimin kanssa.

TEK-lehden lukijatutkimus: hyvää palautetta

TEK-lehti teki helmikuussa Aikakausmedia ry:n ammatti- ja järjestömedioille suunnitteleman lukijatutkimuksen. Tutkimuksen toteutti JHelske Research.

Tutkimuksessa selvitimme, mitä mieltä tekkiläiset ovat TEK-lehdestä. Kysely lähetettiin 5 000 täysjäse-

nelle ja 5 000 opiskelijajäsenelle. Saimme 1 186 vastausta. Lukijoista 43 prosenttia on lukenut lehteä yli viisi vuotta.

Vastaaajien mielestä TEK-lehden lukeminen vaikuttaa myönteisesti käsityksiin TEKistä. 72 prosenttia kertoo vaikutuksen olevan hyvä tai melko myönteinen. 46 prosenttia kertoo TEK-lehden olevan melko tai erittäin tärkeä alan tietolähde.

50 prosenttia pitää tärkeänä, että saa lehden kautta tietoja järjestön jäseneduista. Tärkeimmät aihealueet ovat lukijoiden mielestä suosiojärjestyksessä työelämä, tekniikka ja koulutus. 91 prosentin mielestä lehden ilmestymistiheys on sopiva.

Tutkimuksen mukaan yhtä painettua lehteä luetaan keskimäärin 21 minuuttia ja kutakin numeroa lukee keskimäärin 1,4 lukijaa. Yhtä lehteä luetaan keskimäärin 1,5 kertaa.

TEK-lehti ilmestyi painettuna vuoden 2024 aikana viisi kertaa.

Lehden keskipainos oli 71 500 kappaletta (69 600 vuonna 2023 ja 69 400 vuonna 2022). Jokaisessa numerossa oli 60 sivua.

Lehden verkkoversiossa www.tek.fi/fi/uutiset-blogit julkaisimme vuonna 215 artikkelia, joista 101 kappaletta eli 46 prosenttia ilmestyi myös painetussa lehdessä.

Englanninkielisinä julkaisimme 116 artikkelia, joista lähes kaikki olivat käännösversioita suomenkielisistä jutuista.

Avasimme lukijoille lokakuussa uuden palautekanavan eli aloimme liittää verkkojuttujen loppuun lomakkeen, jonka kautta voi viestiä suoraan toimitukselle omalla nimellä tai anonymisti. Palautteita tuli kymmenkunta.

Somessa tavoitavuus parani

Sosiaalisessa mediassa tavoitavuutemme ja saamamme reaktiot lisääntyivät edelleen lisääntyneen somemarkkinoinnin ansiosta. Erityisesti LinkedInin kasvu jatkui ja seuraajamäärä nousi vuoden aikana 16,9 prosenttia. Näkyvyys X:ssä oli sen sijaan laskujohteista. Suosituimpia somesisältöjä olivat esimerkiksi neuromoninaisuuteen, opiskelijaelämään, palkkoihin sekä matematiikkaolympialaisiin liittyvät sisällöt.

Sosiaalisen median lukuja

LinkedIn: 11 724 seuraajaa, 326 julkaisua, 4 802 reaktiota, kommenttia ja jakoa, 495 820 tavoitavuus

X: 4 636 seuraajaa, 160 julkaisua, 1 048 tykkäystä ja uudelleenjulkaisua

Facebook: 9 089 seuraajaa, 338 julkaisua, 7 624 reaktiota, 669 533 tavoitavuus ja 8 797 linkin klikkausta
Instagram: 6 769 seuraajaa, 677 julkaisua, 14 720 reaktiota, kommenttia ja jakoa, 1 011 037 tavoitavuus

Takana hyvä talousvuosi

Vuosi 2024 oli TEKille taloudellisesti hyvä. Jäsenmäärä kehittyi positiivisesti ja sijoitustoiminta oli tuloksellista. Jäsenmaksutuotot olivat budjetoitua suurempia ja toimintakulut toteutuivat suunnitellun mukaisina. Erillispäätöksellä toteutetun Tampereen TEK loungen rakentaminen nosti kuluja 0,5 miljoonalla eurolla.

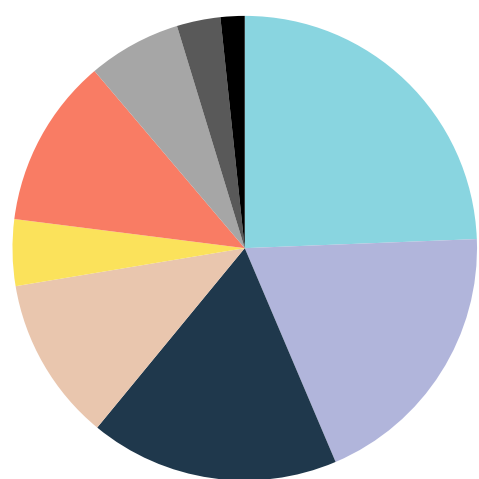
TEKin jäsenmaksutulot olivat toimintavuonna 16,2 miljoonaa euroa (vuonna 2023 16,0 m€). Ulkopuolista projektirahoitusta ja muita toiminnallisia tuottoja kertyi 0,1 miljoonaa euroa (0,1 m€). Omaisuudesta toimintaa rahoitettiin 3,2 miljoonalla eurolla (3,1 m€).

Kulupuolella työttömyyskassamaksut, jäsenetulehdet sekä keskusjärjestömaksut olivat 6,7 miljoonaa euroa (6,6 m€), henkilöstökustannukset 7,4 miljoonaa euroa (7,3 m€) ja muut toimintakulut 5,4 miljoonaa euroa (5,3 m€).

Sijoitustoiminnassa vuosi oli hyvä sijoitussalkun tuottaessa +13 % (+12 %). Sijoitusten pääpaino oli edelleen osakkeissa.

Varsinaisen sijoitussalkun lisäksi TEK on osakkaana Oulun ja Lappeenrannan ylioppilastaloissa sekä Innovator Kasvurahasto I pääomarahastossa. Pasilan toimitalosta TEKin omistusosuus on 29 prosenttia (3 549 m²).

Omaisuuksien jakauma 2024 (173 milj. €)



- Osakkeet, Pohjois-Amerikka 24%
- Osakkeet, Eurooppa 19%
- Osakkeet, kehittyvät markkinat 17 %
- Osakkeet, Suomi 11 %
- Osakkeet, Aasia 5 %
- Korot 12%
- Vaihtoehtoiset sijoitukset 7 %
- Toiminnalliset sijoitukset 3 %
- Toimitilaosakkeet 2 %

TEKIN HALLINTOELIMET 2023–2026

HALLITUS

Puheenjohtaja

Mari-Leena Talvitie (2023-2024)
varalla Mikko Merihaara

1.1.2025 alkaen tehtävää hoitaa
1. varapuheenjohtaja Arto Timperi

Varapuheenjohtajat

Arto Timperi
1. vpj varalla Elina Sillanpää

Jari Nummikoski,
2. vpj varalla Anu Vaari

Hallitus ja varajäsenet

Johanna Ahopelto
varalla Jussi Kasurinen

Anne Granat-Jukakoski
varalla Jimmy Nylund

Pia Humalajoki
varalla Essi Puustinen

Mikko J. Salminen
varalla Virpi Paavola

Maria Kultanen
varalla Sini Piiparinen

Mikko Lasanen 31.3.2025 asti
varalla Seija Kyhälä 31.3.2025 asti

Seija Kyhälä 1.4.2025 alkaen
varalla Mikko Lasanen 1.4.2025 alkaen

Peppi Seppälä
varalla Mikko Viilo 31.3.2025 asti

Elina Wanne
varalla Oskari Iivarinen

Julius Haapakoski, opiskelijaedustaja 31.12.2024 asti
varalla Casimir Ruohomaa 31.12.2024 asti

Casimir Ruohomaa, opiskelijaedustaja 1.1.2025 alk.
varalla Mika Pajala 1.1.2025 alkaen

VALTUUSTO Varsinaiset jäsenet ryhmittäin

Valtuuston puheenjohtaja
Hannu-Matti Järvinen

Valtuuston varapuheenjohtaja
Kimmo Koskinen

Valtuuston sihteeri
Ralf Forsén, TEK

Kokoomus (19)

Johanna Ahopelto

Tero Arvonen

Lotta Forssell

Oskari Iivarinen

Antti Ivanoff

Jussi Kasurinen

Pirjo Kemppi-Virtanen

Juha Koski

Kimmo Koskinen

Markku Markkula

Marjo Matikainen-Kallström

Mikko Merihaara

Petri Nyberg

Petri Orava

Sanna Perkiö

Tanja Suomalainen

Jouni J Särkijärvi

Mari-Leena Talvitie

Elina Wanne

Yhtenäinen TEK ja teekkarihenki (15)

Timo Ali-Vehmas

Reetta Grenman

Kristiina Hartikainen

Hannu-Matti Järvinen

Ville Korpiluoto

Sanna Nokelainen

Mikko J. Salminen

Essi Sarlin

Tarmo Savolainen

Mikko Seppäläinen

Petri Takala

Arto Timperi

Mika Uusi-Pietilä

Risto Varala

Hannu von Essen

iTyö (9)

Marko Honkalampi

Hannu Eskola

Maria Isotupa

Petro Julkunen

Timo Kokkonen

Juha Korpjärvi

Seija Kyhälä

Jari Nummikoski

Anu Vaari

TEKin nuoret (10)

Pia Humalajoki

Markus Karppanen

Teemu Kontro

Maria Kultanen

Petri Lehtonen

Aliisa Pietilä

Sini Piiparinen

Juho Salmi

Liisa Salminen

Suvi Salomaa

Vihreät (8)

Atte Harjanne

Saara Hyrkkö

Tiina Mikkonen

Sirpa Repo

Peppi Seppälä

Jaakko Stenhäll

Ville Tulkki

Mikko Viilo

TFiFarna (4)

Susanne Fagerlund

Anne Granat-Jukakoski

Jimmy Nylund

Magnus Strandberg

Keskusta (3)

Matti Aula

Mikko Lasanen

Timo Martikainen

Sosiaalidemokraatit (1)

Kaarin Taipale

Vasemmisto (1)

Noora Laak

Tuloslaskelma 2024

TULOSLASKELMA	
t€	
VARSINAINEN TOIMINTA	
Palvelut ja jäsenkokemus	
Tuotot	13,8
Toimintakulut	-1 250,8
Yleiskulut	-397,3
Henkilöstökulut	-2 427,3
	-4 061,6
Työelämä	
Tuotot	1,0
Toimintakulut	-810,7
Yleiskulut	-933,2
Henkilöstökulut	-1 999,2
	-3 742,1
Yhteiskunnallinen vaikuttaminen ja tutkimus	
Tuotot	15,0
Toimintakulut	-432,2
Yleiskulut	-190,9
Henkilöstökulut	-1 125,4
	-1 733,5
Sisäiset palvelut ja viestintä	
Tuotot	44,6
Toimintakulut	-1 174,4
Yleiskulut	-253,7
Henkilöstökulut	-1 850,6
	-3 234,1
KULUJÄÄMÄ ENNEN LÄPILASKUTUSERIÄ	-12 771,3
Läpilaskutuserät	
Jäsenvakuutukset	-2 844,5
Jäsenetulehdet	-2 631,7
Työmarkkinamaksut	-1 197,1
	-6 673,2
VARSINAISEN TOIMINNAN KULUJÄÄMÄ	-19 444,6

VARAINHANKINTA	
Jäsenmaksutuotot	16 227,1
TUOTTO-/KULUJÄÄMÄ	-3 217,5
SIJOITUKSET JA RAHOITUSTOIMINTA	
Korkotuotot	77,7
Vuokratuotot	543,5
Myyntivoitot/-tappiot	11 814,2
Korkokulut	-57,2
Sijoitusten hoitokulut	-402,1
	11 976,2
TILIKAUDEN TULOS	8 758,7

Taseyhteenvedo 2024

TASEYHTIENVETO	31.12.2024
€	
VASTAAVAA	
PYSYVÄT VASTAAVAT	
Aineettomat hyödykkeet	
Aineettomat oikeudet	1,2
Aineelliset hyödykkeet	
Koneet ja kalusto	476,2
Muut aineelliset hyödykkeet	36,9
	513,1
Sijoitukset	
Käyttöomaisuus	
Osakkeet ja osuudet	1 104,3
Huoneisto-osakkeet	3 692,7
	4 797,0
Sijoitusomaisuus	
Osakkeet ja osuudet	98 652,6
Huoneisto-osakkeet	2 373,2
Pääomasijoitusrahastot	218,4
Muut arvopaperit	27 773,8
	129 018,0
VAIHTUVAT VASTAAVAT	
Saamiset	
Myyntisaamiset	25,3
Lainasaamiset	395,1
Siirtosaamiset	389,4
	809,8
Rahoitusarvopaperit	
Osakkeet ja osuudet	0,0
Rahat ja pankkisaamiset	1099,9
	136 238,9

VASTATTAVAA	
OMA PÄÄOMA	
Toimintapääoma	
Vapaat rahastot	1 618,5
Edellisten tilikausien ylijäämä	122 796,0
Tilikauden yli-/alijäämä	8 758,7
	133 173,1
VIERAS PÄÄOMA	
Lyhytaikainen	
Ostovelat	1 020,9
Muut velat	145,7
Siirtovelat	1 899,2
	3 065,8
	136 238,9

Uusia kollegoja ja yhdessä oppimista

TEKissä työskenteli vuoden vaihteessa 82 henkilöä. Voimassa olevia työsuhteita oli yhteensä 86, niistä toistaiseksi voimassa olevia oli 66. Henkilötyövuosia tehtiin yhteensä 69.

Henkilöstön keski-ikä oli 45 vuotta. Henkilöstöön kuuluvalla oli takanaan keskimäärin runsaat 12 vuotta TEKIn palveluksessa. Työsuhteen keston mediaani oli seitsemän vuotta. Lähtövaihtuvuus oli edelleen matala, 2,3 prosenttia. Eläkkeelle jäi yksi toimihenkilö.

TEKissä aloitti yhteensä kaksitoista uutta työntekijää vuoden 2024 aikana: työehtoasiantuntija, kaksi työoikeusjuristia, uravalmentaja, tutkija, opiskelijatoiminnan asiantuntija, neljä opiskelijayhdyshenkilöä sekä kaksi diplomityöntekijää. Osa alkaneista tehtävistä oli vakinaisia ja osa määräaikaista sijaisuuksia tai projekteja.

Henkilöstön työvirettä seurattiin Ilmarisen Työvire- sekä Työyhteisövire -kyselyillä. Pulssityyppinen Työvire-mittaus tehtiin kolme kertaa toimintavuoden aikana ja laajempi Työyhteisövire kerran. Tuloksia purettiin ja kehittämistä pohdittiin tiimeittäin. Tulokset olivat läpi linjan hyviä, vuoden viimeisen kyselyn yhteenvedot olivat 4,4/5.

Henkilöstö koulutettiin monipuolisesti. Kaikille yhteisiä teemoja oli neuromoninaisuudesta tekoälyyn, sanojen voimaan sekä tietoturvaan. TEKIn johtamisfoorumissa koulutettiin työkykyä ja suorituskykyä edistävään esihenkilötyöhön.

Maaliskuussa otettiin käyttöön TEKIn tapa monipaikkaiseen työhön. Mallilla tavoitellaan yksilölliset työtekemisen tavat huomioivaa joustavuutta sekä samalla riittävästi kollegojen välisiä live-kohtaamisia.

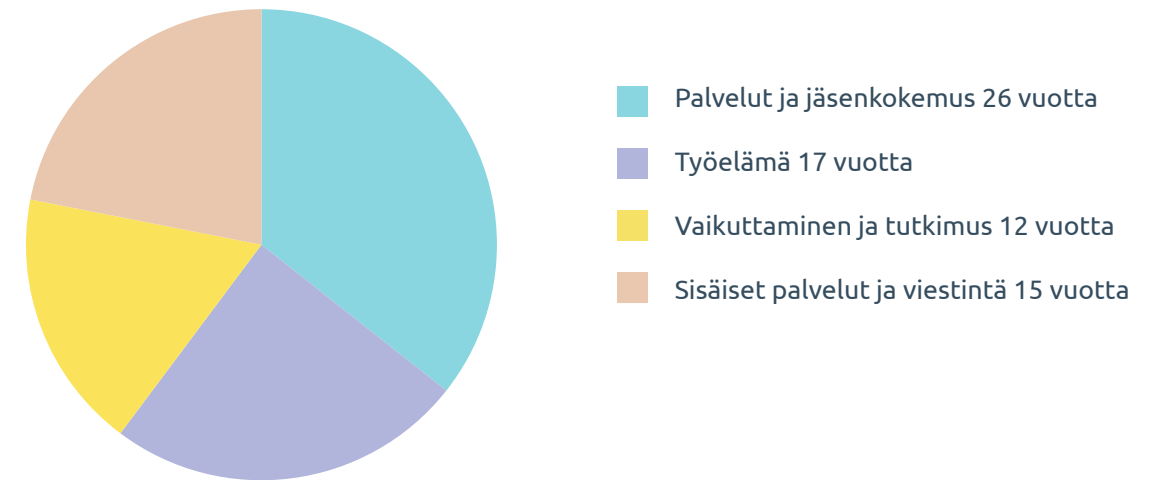
Henkilöstön työelämätaitojen tukemiseksi otettiin käyttöön viikoittaiset lyhytvideot, joiden teemat liittyivät inhimilliseen tuottavuuteen, esihenkilötaitoihin, vuorovaikutukseen, yhteistyöhön sekä henkiseen kasvuun. Näistä teemoista järjestettiin kerran kuussa yhteiseen keskusteluun painottuva Taitotuokio.

Toimintavuoteen mahtui hienoja koko henkilöstön kohtaamisia. Vuoden kickoffissa sukeltettiin pelillisiin menetelmiin organisaatiokulttuurin kehittämiseen. Syyskausi käynnistettiin yhdessä unelmien ja suuntadialogin merkeissä. TEK Areenoissa käytiin keskustelua kansainvälisten jäsenten huomioimisesta toiminnassa sekä pohdittiin jäsenpitoa kehittäviä toimia.

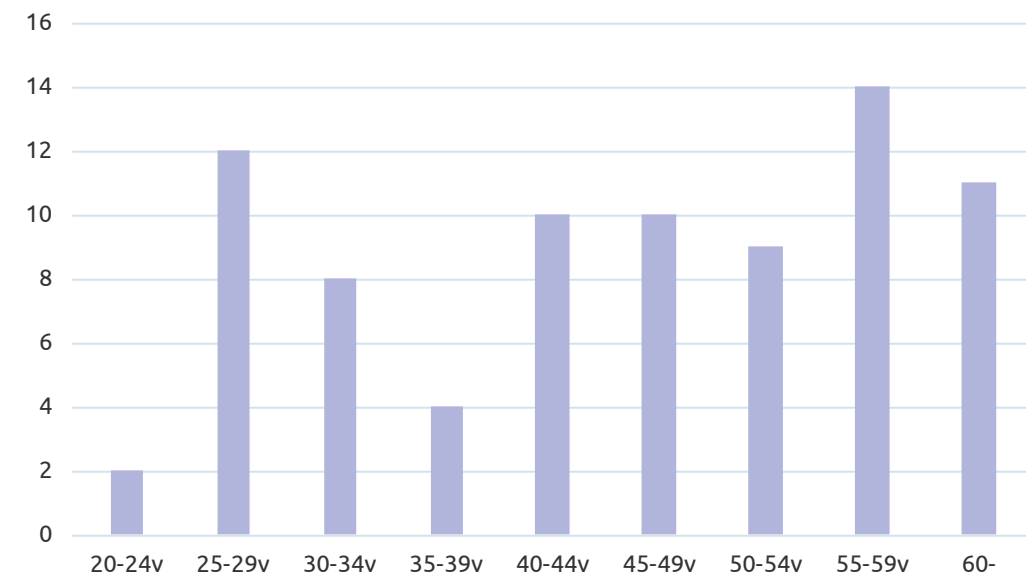
Sairauspoissaoloprosentti oli 2,3. Kattavan työterveyden lisäksi työntekijöillä oli terveyden edistämiseksi mahdollisuus osallistua Firstbeat-mittaukseen, joka antaa tietoa unesta ja palautumisesta tai vaihtoehtoisesti Nightingale-terveysmittaukseen, joka kartoittaa kroonisten elintapasairauksien riskiä.

TEKIn puheenjohtajisto asettaa henkilöstölle vuosittain tulospalkkiomallin, joka rakentuu kaikille yhteisestä kriteeristöstä. Tästä poikkeuksena ovat opiskelijatoimijat, joilla on oma mallinsa. Vuoden 2024 tulospalkkiokriteerit olivat täysjäsenten määrä, vastavalmistuneiden jäsenpito, jäsenpalvelujen käyttäjämäärä sekä palvelujen ja tapahtumien NPS. Kriteerien – ja samalla tulospalkkion toteuma – oli 66 prosenttia. Tulospalkkion rahastointimahdollisuuden käytti 61 prosenttia henkilöstöstä.

Henkilötyövuodet toimintoittain 2024



Ikärakenne 31.12.2024



TEKIN HENKILÖKUNTA 31.12.2024

PALVELUT JA JÄSENKOKEMUS

Teemu Lukkari, kehityspäällikkö

Miia Seppi, palvelujohtaja

Jäsenpalvelu

Ira Enckell, palveluneuvoja

Heidi Helin, puhelinvaihteenhoitaja ja aulapalvelu

Salla Lindholm, palveluneuvoja

Carita Särestö, palveluneuvoja

Satu Taivainen, palvelupäällikkö

Lakipalvelut

Ralf Forsén, lakiasiaintohtaja

Maritta Jalo, juristi, työoikeus

Mikaela Karavokyros, juristi, työoikeus

Mari Koivisto, juristi, työoikeus

Päivi Nikkola, juristi, työoikeus

Anna Salminen, juristi, työoikeus

Kaarina Silvennoinen, juristi, työoikeus

Milja Yli-Hongisto, juristi, työoikeus, vapaalla

Urapalvelut

Eva Alifrosti, uravalmentaja, vapaalla

Sari Haataja-Helander, palvelupäällikkö, urapalvelut

Maisa Holm, uravalmentaja

Minni Hurme, uravalmentaja

Salli Joutsenoja, uravalmentaja

Arja Lindfors, tapahtumavastaava

Markus Lindholm, uravalmentaja

Satu Myller, uravalmentaja

Katja Sulenko, uravalmentaja

Sari Taukojärvi, uravalmentaja

Minna Vallinrinne, uravalmentaja, vapaalla

Opiskelijatoimijat

Vesa Taskinen, jäsenyysvastaava, opiskelijajäsenet

Opiskelijayhdyshenkilöt

Senni Auvinen, Lappeenranta

Vitaliy Gurov, Helsinki

Juho Järvi, Jyväskylä

Kivimäki Jonathan, Vaasa

Linda Markkola, Oulu

Katriina Mc Cormick, Turku

Jani Norrby, Turku

Niina Tapanainen, Espoo

Joel Tuomisto, Tampere

Vilppu Viinikainen, Espoo

Niklas Virtanen, Vaasa

Kaisa Vornanen, Tampere

TYÖELÄMÄ

Tuula Aaltola, työehtoasiantuntija, yksityinen sektori

Mia Adolfsson, alueasiamies, Turku

Hannu Hallamaa, työehtoasiantuntija

Teemu Hankamäki, työmarkkinajohtaja

Susanna Hernberg, työehtoasiantuntija

Tiina Henry-Biabaud, järjestöasiantuntija

Pia Hiltunen, työehtoasiantuntija, valtiosektori

Tuunia Keränen, palkkatutkija

Saku Laapio, alueasiamies, Lappeenranta

Tapani Laurikainen, työelämäasiantuntija, kuntasektori

Jussi Nousiainen, asiantuntija, Tampere

Jukka Orava, alueasiamies, Oulu

Petri Partanen, palkkaneuvoja

Sirkku Pohja, työelämäasiantuntija, työsuojelu ja tasa-arvo

Maritta Rantala, edunvalvonta-assistentti

Joel Salminen, järjestöjohtaja, vapaalla

Jaana Sääksberg, edunvalvonta-assistentti

Daniel Valtakari, työelämäasiantuntija, korkeakoulusektori ja kv-asiat

Björn Wiemers, työehtoasiantuntija

YHTEISKUNTAVAIKUTTAMINEN JA TUTKIMUS

Susanna Bairoh, tutkimuspäällikkö

Tapio Heiskari, osaamispolitiikan asiantuntija

Owain Hopeaketo, Project Manager, International Experts

Mikko Kivinen, diplomityöntekijä

Martti Kivioja, asiantuntija, yrittäjyys

Tiina Länkelin, assistentti, toiminnanjohtajan assistentti

Virve Murto, tutkija

Juhani Nokela, yhteiskuntasuhdejohtaja

Ida Parkkinen, opiskelijatoiminnan asiantuntija

Tuula Pihlajamaa, asiantuntija, nuorisoprojektit

Mikko Särelä, innovaatio- ja elinkeinopolitiikan asiantuntija

Jussi-Pekka Teini, asiantuntija, kestävä teknologiayhteiskunta

Matti Vähä-Heikkilä, dataprojektipäällikkö

SISÄISET PALVELUT

Kati Johansson, HR- ja kehitysjohtaja

Pia Johansson, hallinnon assistentti

Jari Jokinen, toiminnanjohtaja

Riitta Kärki, johdon assistentti

Arto Leskinen, IT-asiantuntija

Jari Mellas, talousjohtaja

Katariina Sammalkangas, IT-asiantuntija

Mika Virtala, IT-asiantuntija

Anne Wikman, kirjanpitäjä

Viestintä

Noora Eilola, viestinnän asiantuntija

Helena Hagberg, AD

Henrik Muukkonen, viestinnän asiantuntija

Katariina Rönnqvist, viestinnän asiantuntija

Merina Salminen, viestintäjohtaja

Heidi Tomperi, viestinnän asiantuntija

