



# Työsuojaelu on yhteistyötä

Webinaari

28.5.2024

Teollisuuden palkansaajat työympäristötyöryhmä

---

# Työsuojelun yhteistoiminta



- Tavoitteita:
  - työnantajan ja työntekijöiden **vuorovaikutuksen edistäminen**
  - työntekijöille mahdollisuus **osallistua ja vaikuttaa** turvallisuutta ja terveellisyyttä koskeviin asioihin
- Työsuojelun yhteistoiminnasta **mahdollisuus sopia** tietyin rajoituksin – työpaikan olosuhteisiin **paremmin** soveltuvalla tavalla.

## Yhteistyö työpaikalla



- Yhteistyön tarkoituksena on saavuttaa tehokkaasti ja laadukkaasti tavoiteltuja **tuloksia – Turvallinen ja Terveellinen työ**
- Hyvä yhteistyö antaa lisäarvoa toimintaan tuomalla prosesseihin tarpeellista **osaamista** ja **sitouttamalla** yhteisön jäsenet toimintaan – **Turvallisuuskulttuuri**
- Hyvä yhteistyö edesauttaa **työhyvinvointia** tarpeellisuuden tuntemuksella ja **yhteisöllisyyden** lisääntymisellä – **Motivaation merkitys**

# Toimihenkilöillä aina oikeus valita oma työsuojeluvaltuutettu



- ”Työsuojelun valvontalain” mukaan työpaikalle, jossa työskentelee säännöllisesti vähintään 10 työntekijää, on työntekijöiden valittava keskuudestaan työsuojeluvaltuutettu ja hänelle kaksi varavaltuutettua.
- Pienemmillekin työpaikoille voidaan valita työsuojeluvaltuutettu sekä varat.
- Toimihenkilöillä on aina oikeus valita oma työsuojeluvaltuutettu.
- Työnantaja ei osallistu vaaliin muutoin kuin antamalla tarvittavat tiedot työntekijöiden oikeudesta valita työsuojeluvaltuutettu ja luettelo työpaikan työntekijöistä ja tarvittaessa erikseen toimihenkilöistä.

Laki työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta 29§, 1. mom.

# Työsuojelu on jokaisen asia



Tiimin vetäjien ja esihenkilöiden tärkeää tarkkailla työympäristöä aktiivisesti

Huolehtia työterveys- ja turvallisuusohjeiden noudattamisesta

Yhteistyö johdettavien kanssa työsuojelun tiimoilta

Esimerkkinä toimiminen

Keskustelu, kuuntelu, kuuleminen

Näkemyksen huomiointi

Parannukset työolosuhteisiin

Työsuojelutoimien vaikutusten seuranta ja tarvittavat muutokset

Yhteistyö ja avoin viestintä

# Tervettä työtä

Työsuojeluhallinto  
Lakimies Aki Eriksson, LSAVI



 @tervettatyota



# Aluehallintovirastojen viisi työsuojelun vastuualuetta

- Aluehallintoviraston työsuojelun vastuualueet ovat toimivaltaisia työsuojelun valvontaviranomaisia alueellaan. Niitä ohjaa sosiaali- ja terveysministeriö.
- Työsuojelun vastuualueiden tehtävänä on:
  - vastata asiakas- ja viranomaisaloitteisesta työsuojeluvalvonnasta
  - selvittää vakavien työtapaturmien, ammattitautien ja työperäisten sairauksien syitä sekä toimia niiden ehkäisemiseksi
  - suorittaa tuotevalvontaa
  - osallistua työrikosten käsittelyyn.

Aluehallintovirastojen työsuojelun vastuualueet:

**1** Pohjois-Suomi | **2** Länsi- ja Sisä-Suomi | **3** Itä-Suomi | **4** Lounais-Suomi | **5** Etelä-Suomi





# Työsuojelun yhteistoiminta



“

**Sovittavissa  
toisin!**

Miten tulisi arvioida  
työpaikkakäsitteen  
laajentamista?  
Onko kyse tosiasiallisesti  
edustuksellisuuden  
heikentämisestä?



Aluehallintovirasto  
Työsuojelu

## Yhteistoiminnan yksikkönä työpaikka

Työpaikalla tarkoitetaan:

- toiminnan luonne ja
- laajuus sekä
- toimipisteiden tai toimintayksiköiden  
työntekijöiden lukumäärä huomioon  
ottaen
- yhteistoiminnan kannalta
  - alueellisesti ja toiminnallisesti  
tarkoituksenmukaista
- yhden tai useamman toimipisteen tai  
toimintayksikön muodostamaa  
kokonaisuutta

“

**Työpaikkatasolla ei  
voida sopimuksin  
heikentää**



Aluehallintovirasto  
Työsuojelu

## Laaja, muttei rajaton oikeus sopia

- Työpaikkatasolla saadaan sopia heikentämättä osallistumisoikeuksia
  - ”joka turvaa työntekijöille vähintään tässä luvussa säädettyjen osallistumismahdollisuuksien tasoiset mahdollisuudet osallistua yhteistoiminnassa työsuojelua koskevien asioiden käsittelyyn.”
  - Työnantaja ja työsuojeluvaltuutettu tai henkilöstön valtuuttama edustaja, tai jollei tällaista ole valittu, henkilöstö tai henkilöstöryhmä
    - Ensisijaisesti siis edustuksellista sopimista
- Erikseen säädetty, että ei voida rajoittaa:
  - 29 § Työsuojeluvaltuutettu ja varavaltuutettu
  - 33 §:n 1 mom. TSV oikeus saada koulutusta
  - 34 § TSV ajankäyttö
  - 35 § TSV ansion menetyksen korvaaminen
  - 40 § Työsuojelutoimikunnan jäsenen ajankäyttö ja korvaus
  - 41 § TSV ja TSTK toimitila
- Tyypillistä sopia toimikausista/kokoonpanoista

“

**Mikä on tilanne  
keskusjärjestö-  
sopimusten  
irtisanomisen  
jälkeen?**



Aluehallintovirasto  
Työsuojelu

## Laaja, muttei rajaton oikeus sopia

- Liittotasolla voidaan heikentääkin, mutta sillekin on asetettu rajat
- Sopimuksella ei voida **rajoittaa**
  - 32 § - TSV oikeus tiedonsaantiin
  - 36 § - TSV oikeus keskeyttää vaarallinen työ
  - 37 § - TSV irtisanomissuoja
- Sopimuksella ei voida **poistaa**
  - 33 §: TSV oikeus saada koulutusta
  - 34 §:n 1 ja 3 mom.: TSV ajankäyttö
  - 35 §: TSV ansiomenetyksen korvaaminen



## Yhteistoiminnassa käsiteltävät asiat ja asioiden käsittely

- Yhteistoiminta-asiat pähkinänkuoressa:
  - Terveysten tai turvallisuuteen vaikuttavat asiat, selvitykset, tavoitteet, suunnitelmat ja seurantatiedot
  - Terveysten tai turvallisuuteen voi vaikuttaa työn, työympäristön tai työyhteisön tila tai sen muutos
- Valmistelun ja toteuttamisen kannalta riittävän ajoissa
- Välittömästi vaikuttavat asiat asianomaisen esimiehen ja työntekijän kesken
  - Työsuojeluvaltuutettu voi osallistua käsittelyyn
- Laajakantoiset ja yleisesti vaikuttavat asiat käsittelee työsuojelutoimikunta

# Työsuojelun yhteistoiminnan osapuolet

## Työsuojelupäällikkö

- työnantajaa edustava yhteistoimintahenkilö
- työnantaja itse tai työnantajan nimeämä henkilö
- oltava tehtävänsä riittävän pätevä ja perehtynyt

## Työsuojeluvaltuutettu

- valittava 10 työntekijän työpaikoille
- työntekijöitä edustava yhteistoimintahenkilö
- toimihenkilöillä oikeus valita oma valtuutettunsa

## Työsuojelutoimikunta

- vähintään 20 työntekijäin työpaikoille

Työsuojeluhenkilöt  
ilmoitetaan  
työsuojeluhenkilö-  
reksiteriin!  
[www.ttkrekisteri.fi](http://www.ttkrekisteri.fi)

# Työsuojeluvaltuutetun valinta

- ▶ Työntekijät valitsevat työsuojeluvaltuutetun vaalilla
  - ▶ Toimihenkilöillä oikeus valita oma valtuutettunsa
- ▶ Työnantajan tulee myötävaikuttaa valintaan, eikä työnantaja saa estää tai vaikeuttaa valtuutetun vaalia, mutta ei ole velvollinen huolehtimaan siitä että työntekijät valitsevat työsuojeluvaltuutetun
- ▶ Esihenkilöiden kelpoisuutta asettua ehdolle tulee tarkastella siitä näkökulmasta, ettei henkilö voi edustaa sekä työnantajaa että työntekijöitä
  - ▶ Rajanveto joskus hankalaa



# Työsuojeluvaltuutetun tehtävät

- Edustaa työsuojeluasioissa
- Perehtyy oma-aloitteisesti työsuojeluasioihin
- Osallistuu tarkastuksiin ja tutkimuksiin
- Valistaa työntekijöitä
- Keskeytysoikeus
- Osallinen viranomaisten päätöksenteossa



Aluehallintovirasto  
Työsuojelu

# Työsuojeluvaltuutetun oikeudet

- Oikeus tiedon saantiin
  - Asiakirjat ja luettelot, joita työnantajan on pidettävä työsuojelua koskevien säännösten mukaan
  - Työn turvallisuutta ja terveellisyyttä koskevat asiakirjat
  - Työterveyshuoltoa koskevat asiakirjat
  - Muut tarpeelliset tiedot
- Oikeus saada koulutusta
- Vapautus muista tehtävistä valtuutetun tehtävien hoitamista varten
- Ansionmenetyksen korvaaminen
- Oikeus keskeyttää vaarallinen työ
- Irtisanomissuoja



# Työsuojeluvaltuutetun koulutus

- ▶ Työnantajan **tulee huolehtia** siitä, että työsuojeluvaltuutetulla ja varavaltuutetulla on **mahdollisuus** saada yhteistoimintatehtävänsä hoitamiseksi **asianmukaista koulutusta** työsuojelua koskevista säännöksistä ja ohjeista sekä muista tehtävien hoitamiseen kuuluvista asioista ottaen huomioon hänen kokemuksensa ja hänen aikaisemmin saamansa koulutus työsuojeluasioissa.
- ▶ **Työnantajan ja työsuojeluvaltuutetun sekä varavaltuutetun on käsiteltävä koulutustarvetta ja -järjestelyjä kahden kuukauden kuluessa valinnasta.**
- ▶ Koulutuksesta ei saa aiheutua kustannuksia eikä ansion menetystä työsuojeluvaltuutetulle eikä varavaltuutetulle.

# Oikeus keskeyttää vaarallinen työ

- Jos työstä aiheutuu **välitöntä ja vakavaa vaaraa työntekijän hengelle tai terveydelle**, työsuojeluvaltuutetulla on oikeus keskeyttää työ edustamiensa työntekijöiden osalta.
- Valtuutetun on ilmoitettava työn keskeyttämisestä työnantajalle ennakolta ja joka tapauksessa heti, kun se voi vaaratta tapahtua.
- Työnantaja voi varmistuttuaan, ettei vaaraa ole, määrätä työn jatkettavaksi.
- Työn keskeyttäminen ei saa rajoittaa työntekoa laajemmalti kuin työn turvallisuuden ja terveellisyyden kannalta on välttämätöntä.
- Työtä keskeytettäessä on huolehdittava siitä, että keskeytyksestä mahdollisesti aiheutuva haitta ja vaara on mahdollisimman vähäinen.
- Työsuojeluvaltuutettu ei ole velvollinen korvaamaan työn keskeyttämisestä mahdollisesti aiheutuvaa vahinkoa

# Työsuojeluvaltuutetun irtisanomissuoja

- Työnantaja saa irtisanoa työsuojeluvaltuutetun työsopimuksen individuaaliperusteella vain, jos niiden työntekijöiden enemmistö, joita valtuutettu edustaa, antaa siihen suostumuksensa.
- Työnantaja saa irtisanoa työsuojeluvaltuutetun työsopimuksen kollektiiviperusteella vain, jos valtuutetun työ päättyy kokonaan, eikä työnantaja voi järjestää hänelle hänen ammattitaitoaan vastaavaa tai hänelle muutoin sopivaa työtä tai kouluttaa häntä muuhun työhön.
- Tehosteena
  - Rikoslain 47:4 §:n ”Työntekijöiden edustajien oikeuksien loukkaaminen”
  - Rikoslain 47:5 §: n ”Työntekijöiden järjestäytymisvapauden loukkaaminen”



Aluehallintovirasto  
Työsuojelu



TEOLLISUUDEN PALKANSAAJAT

# Turvallisuus tehdään Yhdessä

---

Teollisuuden palkansaajien  
Työympäristötyöryhmän missio